



PROVINCIA DI VICENZA

# COMUNE DI SANDRIGO

TEL. 0444/461611 – fax 0444/461619

SANDRIGO, li 01/09/2010

## Relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Sandrigo - ANNI 2009-2010 -

### PREMESSA

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino, soprattutto alla luce delle recenti disposizioni introdotte dal DLgs.n. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pp.aa. con particolare riferimento al Titolo III concernenti il merito ed i premi ed il TITOLO IV – CAPO IV artt. 54 e 55 in materia di contrattazione collettiva integrativa.

Con deliberazione n. 142 del 21/12/2009 e n. 69 del 24/05/2010 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI)

in ordine rispettivamente agli anni 2009 e 2010 come segue:

#### **per l'anno 2009**

- legare l'erogazione del trattamento accessorio a criteri di merito e risultato valorizzando i risultati e la performance organizzativa ed individuale al fine del miglioramento della qualità dei servizi offerti

#### **per l'anno 2010**

- definizione, o messa a punto degli istituti esistenti, per incentivare l'erogazione del trattamento accessorio che sia informato a criteri effettivamente selettivi e





PROVINCIA DI VICENZA

# COMUNE DI SANDRIGO

TEL. 0444/461611 – fax 0444/461619

- premiali, nell'interesse dell'efficienza e della produttività dei servizi pubblici;
- Individuare o integrare il Contratto decentrato con i necessari criteri per l'assegnazione di risorse o indennità, che non siano stati definiti, o definiti genericamente improntandoli su principi della correttezza, trasparenza, proporzionalità;
  - rispettare il principio di corrispettività (ex articolo 7, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001), ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
  - revisionare gli istituti vigenti, previsti dai Contratti decentrati integrativi precedenti, al fine di ricondurre nell'ambito della legalità eventuali applicazioni che se ne fossero discostate, ovvero per effetto di stipulazione di contratti integrativi illegittimi, per violazione dei vincoli derivanti dai contratti nazionali ovvero dalla legge. Il tutto è finalizzato anche a predisporre le corrette condizioni per percorrere la strada segnata con il D. Lgs. N. 150 del 2009;
  - valorizzare i risultati e la performance organizzativa ed individuale al fine del miglioramento della qualità dei servizi offerti.

In data 28 luglio 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sandrigo, per gli anni 2009 e 2010;

In data 03 agosto 2010 il nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole, relativamente all'anno 2009, affinché gli importi previsti dal comma 2 art. 15 CCNL 01/04/1999 possano essere resi disponibili come previsto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 01/04/1999;

In data 03 agosto 2010 il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);





PROVINCIA DI VICENZA

# COMUNE DI SANDRIGO

TEL. 0444/461611 – fax 0444/461619

Il responsabile del Servizio Finanziario ha reso la sua relazione tecnico-finanziaria con note del 30/07/2010 e 01/09/2010.

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 81 in data 09 agosto 2010, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

## Illustrazione delle principali scelte operate

Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite in conformità con quanto stabilito dall' artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09, così come più specificatamente illustrato nella relazione Tecnico Finanziaria resa dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Le scelte dell'Amministrazione, in accordo con le RSU, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

In sintesi, è necessario precisare che in sede di contrattazione si è provveduto nel seguente modo:

1. Come punto di partenza sono stati confermati, salvo piccoli aggiustamenti ritenuti utili, tutti gli istituti e le scelte previsti nei Contratti decentrati precedenti che risultavano rispettosi e coerenti con la normativa vigente.

E' il caso, ad esempio, dell'istituto delle Progressione Economiche orizzontali, disciplinato dall'art. 5 del contratto del 31.3.1999, istituto attraverso il quale è possibile riconoscere le professionalità acquisite dai lavoratori esclusivamente





PROVINCIA DI VICENZA

# COMUNE DI SANDRIGO

TEL. 0444/461611 – fax 0444/461619

sulla base dei criteri selettivi e meritocratici e dare loro una valorizzazione economica.

Il sistema è creato secondo una logica tesa a valorizzare le competenze manifestate dal lavoratore ed è applicato secondo un sistema di selettività, nel senso che può accedere alla selezione annuale solo una parte ristretta di personale. Infatti il sistema prevede che le categorie B non possano partecipare a nuova selezione se non dopo due anni, le categorie C dopo tre anni e le categorie D dopo quattro anni.

2. Quanto alle indennità si è operato nel rispetto dei vincoli derivanti dal contratto nazionale, individuando i CRITERI GENERALI per la loro applicazione in riferimento a quegli istituti per i quali i contratti precedenti non vi avevano provveduto in quanto si limitavano ad individuare le specifiche figure professionali.

E' il caso, ad esempio dell'Indennità rischio, prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 per la quale, ai fini del riconoscimento dell'indennità, si sono ora individuate le prestazioni di lavoro comportanti "continua e diretta esposizione al rischio".

Lo stesso dicasi per le "indennità previste per specifiche responsabilità". In proposito si è proceduto, diversamente rispetto agli anni precedenti, definendo i criteri generali per l'applicazione, unitamente all'introduzione di un sistema che tenesse conto della graduazione e pesatura delle responsabilità medesime.

E' stato confermato che l'applicazione di tali indennità competono agli organi preposti alla gestione, rientrando nell'ambito tipico delle prerogative dirigenziali, con ciò innovando rispetto agli accordi precedenti.

3. Quanto alla premialità collettiva, in termini progettuali, sono stati mantenuti i progetti ritenuti strategici ed utili per l'amministrazione riconducendoli a correttezza e legittimità laddove ne fosse necessario. Allo stesso modo a





PROVINCIA DI VICENZA

# COMUNE DI SANDRIGO

TEL. 0444/461611 – fax 0444/461619

- riguardo della produttività individuale, riconducendo il tutto nell'ambito del principio di corrispettività (ex articolo 7, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001), ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese ed effettivamente utili per l'amministrazione stessa;
4. Per quanto attiene alle progettualità interferenti con materie appartenenti alla sfera dell'organizzazione o della micro organizzazione dell'Ente, si è escluso che queste fossero discusse in contrattazione, attenendo anch'esse all'ambito tipico delle prerogative dirigenziali.
  5. In particolare si precisa che non si è provveduto ad alcun stanziamento ex art. 15 comma 5°.
  6. Infine il contratto si conclude con una clausola transitoria, prendendo atto che tutte le innovazioni apportate rispetto ai contratti precedenti non potevano essere pienamente attuate con riferimento all'anno 2009 ormai passato. Pertanto per il 2009 saranno applicati, in parte, criteri precedenti. Dal 2010 l'attuale contratto entrerà pienamente a regime.

IL SEGRETARIO COMUNALE – DIRETTORE GENERALE  
d.ssa NADIA ANDREATTA

