



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

N°136 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETERIA
----------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	MODIFICA PESATURA DELL'AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA COMMERCIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
---------	---

Oggi **ventitre 23-12-2019** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladiciannove**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Stivan Giuliano	SINDACO	Presente
RIGONI GIOVANNI	VICE SINDACO	Assente
RIGON MARICA	ASSESSORE	Presente
POZZATO LUCIA	ASSESSORE	Presente
CUMAN ANTONIO	ASSESSORE	Presente

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario DOTT.SSA Bergamin Antonella.

Il Sig. Stivan Giuliano nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

Proposta n.146 del 18-12-2019

Oggetto: MODIFICA PESATURA DELL'AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA COMMERCIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'ASSESSORE PROPONENTE

Premesso che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. Funzioni Locali e che, in particolare:

- l'articolo 13, comma 3, prevede che “ *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL*”;
- l'articolo 17 prevede “*nell'ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico; l'ente o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa; al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa*”;

Richiamato il Regolamento comunale per l'area delle posizioni organizzative approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 42 del 24.4.2019 in attuazione a quanto stabilito dal CCNL 21/05/2018 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 23/09/2019;

Richiamato in particolare l'art. 6 del Titolo II del citato Regolamento che disciplina l'istituzione delle posizioni organizzative dell'Ente nonché l'art. 8 che disciplina la “Graduazione” della posizione organizzativa;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 20/05/2019 avente ad oggetto “Proposta e conferma dell'istituzione delle posizioni organizzative di struttura e attribuzione della relativa pesatura ai sensi del regolamento dell'area delle posizioni organizzative, con decorrenza 21.5.2019”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 23/09/2019 avente ad oggetto “Modifica pesatura dell'area edilizia privata urbanistica commercio ai sensi del regolamento dell'area delle posizioni organizzative” con la quale è stato deliberato:

- 1) di approvare la modifica, rispetto a quanto stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 50/2019, della pesatura e la relativa Fascia di classificazione in merito all'Area edilizia privata urbanistica commercio, secondo la scheda elaborata dal Segretario generale e dal Nucleo di Valutazione allegata alla presente, stabilendo di collocare l'area Edilizia Privata Urbanistica e Commercio in fascia E a partire dal 01/09/2019;
- 2) di dare atto e confermare che l'incarico di titolare di posizione organizzativa per l'Area Edilizia Privata Urbanistica e Commercio viene svolto in convenzione per 18 ore settimanali, ex art 14 CCNL 22.01.2004, ed è quindi soggetto alla maggiorazione del 30% in virtù dell'art. 8, comma 6, del Regolamento delle P.O.;
- 3) di confermare, altresì, che ai sensi dell'art. 9 comma 5 del Regolamento dell'area delle P.O., l'indennità di risultato è stabilita proporzionalmente nella misura pari al 20% dell'indennità di posizione;

- 4) Di confermare, per il resto, l'individuazione delle Fascie e delle rispettive pesature di cui alla propria Deliberazione n. 50/2019, con i relativi stanziamenti delle risorse di bilancio contrattualmente consentite per l'erogazione delle indennità di risultato dei Titolari delle Posizioni Organizzative e del Segretario Generale, fatte salve diverse determinazioni che potranno essere assunte al fine di consentire il rispetto dei vincoli in materia di spese del personale;

Visto che la situazione creatasi nell'Area edilizia privata urbanistica commercio a seguito di carenza in organico di organico è stata risolta in quanto si è proceduto all'assunzione di un dipendente istruttore tecnico categoria C perfezionatesi nel mese di Novembre, per cui dal 01 gennaio 2020 la pesatura e la relativa fascia di classificazione in merito all'Area edilizia privata urbanistica commercio, ritorna ad essere quella della scheda elaborata dal Segretario generale e dal Nucleo di Valutazione, allegata alla delibera di Giunta Comunale n 50/2019, ovvero in fascia C;

Dato atto che sono intervenuti altri mutamenti organizzativi ed è quindi necessario riapprovare le schede di pesatura come da documenti allegati;

DELIBERA

1. di richiamare e approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di individuare, a decorrere dal 01 gennaio 2020, le Fasce e le rispettive pesature di cui alle schede allegate, in particolare con la riclassificazione dell'Area edilizia privata urbanistica commercio in fascia C, con i relativi stanziamenti delle risorse di bilancio contrattualmente consentite per l'erogazione delle indennità di risultato dei Titolari delle Posizioni Organizzative e del Segretario Generale, fatte salve diverse determinazioni che potranno essere assunte al fine di consentire il rispetto dei vincoli in materia di spese del personale;
3. di confermare, altresì, che ai sensi dell'art. 9 comma 5 del Regolamento dell'area delle P.O., l'indennità di risultato è stabilita proporzionalmente nella misura pari al 20% dell'indennità di posizione;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di procedere con il decreto di nomina e attribuzione delle posizioni organizzative con decorrenza dal 01 gennaio 2020.

Proposta n. 146 del 18-12-2019

OGGETTO	MODIFICA PESATURA DELL'AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA COMMERCIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera predisposta dal Responsabile del Servizio e presentata per l'approvazione dall'Assessore competente;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale;
- l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado;

DATO ATTO che nessun amministratore si trova nella situazione di incompatibilità sopra indicata;

VISTO il parere di cui all'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi palesi favorevoli il cui esito è stato riconosciuto e proclamato dal Presidente;

DELIBERA

5. di richiamare e approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
6. di individuare, a decorrere dal 01 gennaio 2020, le Fasce e le rispettive pesature di cui alle schede allegate, in particolare con la riclassificazione dell'Area edilizia privata urbanistica commercio in fascia C, con i relativi stanziamenti delle risorse di bilancio contrattualmente consentite per l'erogazione delle indennità di risultato dei Titolari delle Posizioni Organizzative e del Segretario Generale, fatte salve diverse determinazioni che potranno essere assunte al fine di consentire il rispetto dei vincoli in materia di spese del personale;
7. di confermare, altresì, che ai sensi dell'art. 9 comma 5 del Regolamento dell'area delle P.O., l'indennità di risultato è stabilita proporzionalmente nella misura pari al 20% dell'indennità di posizione;

Con successiva separata votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile per quanto in precedenza esposto stante l'urgenza di procedere con il decreto di nomina e attribuzione delle posizioni organizzative con decorrenza dal 01 gennaio 2020.

OGGETTO	MODIFICA PESATURA DELL'AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA COMMERCIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Stivan Giuliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa.

IL Segretario
DOTT.SSA Bergamin Antonella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 20-12-2019

Il Responsabile del servizio

Bergamin Antonella

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 20-12-2019

Il Responsabile del servizio

Maggian Maria Letizia



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato di pubblicazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 136 del 23-12-2019

**Oggetto: MODIFICA PESATURA DELL'AREA EDILIZIA PRIVATA
URBANISTICA COMMERCIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO
DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 34.

COMUNE DI SANDRIGO li 16-01-
2020

L' INCARICATO

Vendramin Luca

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

AREA LAVORI PUBBLICI PATRIMONIO

SOGGETTO VALUTATORE	ODV												
CRITERI	PUNTEGGIO												
<p>PESO DELL'AREA rilevanza strategica della posizione rivestita in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente ➔</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">ELEVATA</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 19 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;">28</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">MOLTO ELEVATA</td> <td style="padding: 2px;">DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> </table>	ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	28	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO						
ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	28											
MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI												
PUNTEGGIO ASSEGNATO													
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a: ➔</p> <p>a) complessità ed eterogeneità di compiti - interdisciplinarietà competenze</p> <p>b) pluralità di responsabilità procedurali</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">1° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 16 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;">28</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">2° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 17 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">3° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> <td style="background-color: #e1eef6; text-align: center;">28</td> </tr> </table>	1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	28	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		28		
1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	28											
2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI												
3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI												
PUNTEGGIO ASSEGNATO		28											
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> DIMENSIONI ORGANIZZATIVE </div>	<p>risorse umane - complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a 5 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 5 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;">8</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">da 6 a 10 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">oltre 10 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> <td style="background-color: #e1eef6; text-align: center;">8</td> </tr> </table>	fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	8	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		8		
fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	8											
da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI												
oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI												
PUNTEGGIO ASSEGNATO		8											
	<p>risorse economiche (entrate + spese)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a € 500.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 a 5 PUNTI</td> <td rowspan="4" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;">10</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a € 3.000.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;"></td> <td style="padding: 2px;">DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">oltre € 3.000.000</td> <td style="padding: 2px;">PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> <td style="background-color: #e1eef6; text-align: center;">10</td> </tr> </table>	fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	10	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI		DA 9 A 11 PUNTI	oltre € 3.000.000	PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		10
fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	10											
fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI												
	DA 9 A 11 PUNTI												
oltre € 3.000.000	PUNTI												
PUNTEGGIO ASSEGNATO		10											
	<p>livello di autonomia richiesto - preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative e/o che prevedano espressa nomina</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">elevato</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 3 PUNTI</td> <td rowspan="2" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;">6</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">molto elevato</td> <td style="padding: 2px;">DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> <td style="background-color: #e1eef6; text-align: center;">6</td> </tr> </table>	elevato	DA 1 A 3 PUNTI	6	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		6				
elevato	DA 1 A 3 PUNTI	6											
molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI												
PUNTEGGIO ASSEGNATO		6											

COMPLESSITA' GESTIONALE



relazioni esterne - intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali

ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI
elevate	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO 3

competenze specialistiche - gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche

complesse	DA 1 A 3 PUNTI
molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO 2

PUNTEGGIO COMPLESSIVO 85

AREA FINANZIARIA TRIBUTI

SOGGETTO VALUTATORE	ODV																				
CRITERI	PUNTEGGIO																				
<p>PESO DELL'AREA rilevanza strategica della posizione rivestita in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">ELEVATA</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>MOLTO ELEVATA</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">30</td> </tr> </table>	ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		30													
ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI																				
MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI																				
PUNTEGGIO ASSEGNATO																					
30																					
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a:</p> <p>a) complessità ed eterogeneità di compiti - interdisciplinarietà competenze</p> <p>b) pluralità di responsabilità procedurali</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1° LIVELLO</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 16 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>2° LIVELLO</td> <td>DA 17 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>3° LIVELLO</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">28</td> </tr> </table>	1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		28											
1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI																				
2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI																				
3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI																				
PUNTEGGIO ASSEGNATO																					
28																					
<p style="text-align: center;">DIMENSIONI ORGANIZZATIVE</p>	<p>risorse umane - complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a 5 dipendenti</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>da 6 a 10 dipendenti</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre 10 dipendenti</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">5</td> </tr> </table> <p>risorse economiche (entrate + spese)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a € 500.000</td> <td style="width: 50%;">DA 1 a 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>fino a € 3.000.000</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre € 3.000.000</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">11</td> </tr> </table>	fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		5		fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI	oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		11	
fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI																				
da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI																				
oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI																				
PUNTEGGIO ASSEGNATO																					
5																					
fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI																				
fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI																				
oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI																				
PUNTEGGIO ASSEGNATO																					
11																					
	<p>livello di autonomia richiesto - preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative e/o che prevedano espressa nomina</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">elevato</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 3 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>molto elevato</td> <td>DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">4</td> </tr> </table>	elevato	DA 1 A 3 PUNTI	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		4													
elevato	DA 1 A 3 PUNTI																				
molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI																				
PUNTEGGIO ASSEGNATO																					
4																					
	<p>relazioni esterne - intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali</p>																				

COMPLESSITA' GESTIONALE



ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI
elevate	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

5

competenze specialistiche - gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche

complesse	DA 1 A 3 PUNTI
molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

3

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

86

AREASOCIALE CULTURA

SOGGETTO VALUTATORE	ODV																												
CRITERI	PUNTEGGIO																												
<p>PESO DELL'AREA rilevanza strategica della posizione rivestita in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">ELEVATA</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>MOLTO ELEVATA</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">30</td> </tr> </table>	ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		30																					
ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI																												
MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
30																													
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a:</p> <p>a) complessità ed eterogeneità di compiti - interdisciplinarietà competenze</p> <p>b) pluralità di responsabilità procedurali</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1° LIVELLO</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 16 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>2° LIVELLO</td> <td>DA 17 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>3° LIVELLO</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">28</td> </tr> </table>	1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		28																			
1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI																												
2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI																												
3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
28																													
<p style="text-align: center;">DIMENSIONI ORGANIZZATIVE</p>	<p>risorse umane - complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a 5 dipendenti</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>da 6 a 10 dipendenti</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre 10 dipendenti</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">5</td> </tr> </table> <p>risorse economiche (entrate + spese)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a € 500.000</td> <td style="width: 50%;">DA 1 a 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>fino a € 3.000.000</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre € 3.000.000</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">8</td> </tr> </table> <p>livello di autonomia richiesto - preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative e/o che prevedano espressa nomina</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">elevato</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 3 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>molto elevato</td> <td>DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">6</td> </tr> </table>	fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		5		fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI	oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		8		elevato	DA 1 A 3 PUNTI	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		6	
fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI																												
da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI																												
oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
5																													
fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI																												
fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI																												
oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
8																													
elevato	DA 1 A 3 PUNTI																												
molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
6																													

COMPLESSITA' GESTIONALE



relazioni esterne - intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali

ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI
elevate	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

3

competenze specialistiche - gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche

complesse	DA 1 A 3 PUNTI
molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

6

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

86

AREA URBANISTICA EDILIZIA COMMERCIO

SOGGETTO VALUTATORE	ODV																												
CRITERI	PUNTEGGIO																												
<p>PESO DELL'AREA rilevanza strategica della posizione rivestita in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente</p> <p style="text-align: right; color: #00a0e3;">➔</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">ELEVATA</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 19 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;">28</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">MOLTO ELEVATA</td> <td style="padding: 2px;">DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> </table>	ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	28	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO																						
ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	28																											
MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a:</p> <p>a) complessità ed eterogeneità di compiti - interdisciplinarietà competenze</p> <p>b) pluralità di responsabilità procedurali</p> <p style="text-align: right; color: #00a0e3;">➔</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">1° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 16 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;">26</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">2° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 17 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">3° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> <td></td> </tr> </table>	1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	26	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO																				
1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	26																											
2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI																												
3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
<p style="text-align: center; color: #00a0e3;">➔</p> <p style="text-align: center;">DIMENSIONI ORGANIZZATIVE</p> <p style="text-align: right; color: #00a0e3;">➔</p>	<p>risorse umane - complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a 5 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 5 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;">5</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">da 6 a 10 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">oltre 10 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> <td></td> </tr> </table> <p>risorse economiche (entrate + spese)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a € 500.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 a 5 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;">5</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a € 3.000.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">oltre € 3.000.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> <td></td> </tr> </table> <p>livello di autonomia richiesto - preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative e/o che prevedano espressa nomina</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">elevato</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 3 PUNTI</td> <td rowspan="2" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;">6</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">molto elevato</td> <td style="padding: 2px;">DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> <td></td> </tr> </table>	fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	5	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO			fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	5	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI	oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO			elevato	DA 1 A 3 PUNTI	6	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		
fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	5																											
da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI																												
oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	5																											
fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI																												
oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
elevato	DA 1 A 3 PUNTI	6																											
molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													

COMPLESSITA' GESTIONALE



relazioni esterne - intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali

ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI	
elevate	DA 4 A 6 PUNTI	
PUNTEGGIO ASSEGNATO		5

competenze specialistiche - gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche

complesse	DA 1 A 3 PUNTI	
molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI	
PUNTEGGIO ASSEGNATO		5

PUNTEGGIO COMPLESSIVO **80**

Schede di Analisi: proposta istituzione Posizione Organizzativa di struttura

Per tutte le aree attualmente sussiste un grado di complessità gestionale determinata da:

- 1) Complessità del quadro normativo: continua evoluzione delle norme e interpretazioni giurisprudenziali (sentenze, linee guida Anac, ecc.) che obbligano l'ufficio a una continua attività formativa e aggiornamenti tramite le banche dati internet, riviste di settore e formazione in house, webinar o presso enti accreditati;
- 2) Complessità del quadro delle relazioni: ogni area ha competenze in diverse sezioni che comprendono al suo interno specifiche figure con preminenti caratteristiche professionali al fine di poter adempiere all'espletamento dell'istruttoria; il singolo procedimento prevede il coinvolgimento anche di enti esterni e raccolta di pareri che rendono articolato l'espletamento di ogni singolo procedimento.
- 3) Complessità del processo di programmazione: il lavoro ordinario è legato ad una molteplicità di incombenze imposte dagli Enti sovraordinati, in parte, alle novità normative ed agli obiettivi di programmazioni dell'Amministrazione che spesso variano in base ai vari bandi di finanziamento e alle mutate esigenze contingenti.
- 4) Complessità interna: nell'ultimo anno l'ente ha subito dei processi organizzativi interni per carenza di personale e procedure di mobilità che ha determinato una carenza di organico in quasi tutte le aree

Collocazione Posizione Organizzativa Settore Finanziario

Denominazione: AREA ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTI

Finalità della posizione organizzativa: la sua ragion essere all'interno dell'organizzazione, natura e obiettivi esposti in modo sintetico della posizione :redazione, predisposizione di tutti i documenti contabili e controllo della spesa, rispetto dei monitoraggi e garanzie delle entrate, controllo società partecipate, gestione della parte economica del personale e gestione delle entrate tributarie e della tariffa rifiuti

Aree di responsabilità gestionali ed amministrative: prevede la gestione e il controllo di tutte le determinazioni e deliberazioni dell'Ente e quindi di tutti gli atti amministrativi

Principali attività: tutte le attività collegate agli adempimenti contabili di cui al TUEL e principi contabili, nonché norme correlate

Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta: esperienza in materie contabili, ragionieristiche e tributarie nonché di tutte le materie correlate - precedenti esperienze in gestione della contabilità

Collocazione Posizione Organizzativa Settore Sociale-Cultura

Denominazione: AREA SOCIO ASSISTENZIALE-CULTURALE

Finalità della posizione organizzativa: la sua ragion essere all'interno dell'organizzazione,

natura e obiettivi esposti in modo sintetico della posizione: gestione del sociale, dell'istruzione della cultura, della biblioteca comunale, rapporti con le associazioni, erogazione dei contributi e funzione di vicesegretario

Aree di responsabilità gestionali ed amministrative: prevede la gestione di tutti i procedimenti nelle materie sopra indicate

Principali attività: tutte le attività collegate agli adempimenti nelle materie di competenza

Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta: competenza in materia giuridica, disponibilità alla presenza e particolare attenzione all'utenza

Collocazione Posizione Organizzativa Settore Tecnico

Denominazione: AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA COMMERCIO

Finalità della posizione organizzativa: pianificazione urbanistica territoriale, sviluppo e commercio, edilizia privata, competenze ced ed informatiche

Aree di responsabilità gestionali ed amministrative: prevede la gestione di tutti i procedimenti nelle materie sopra indicate con rapporto diretto con i tecnici

Principali attività: tutte le attività collegate agli adempimenti nelle materie di competenza

Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta: competenza in materia urbanistica, di pianificazione, gestione dell'utenza

Collocazione Posizione Organizzativa Settore Tecnico

Denominazione: AREA LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI ECOLOGIA AMBIENTE

Finalità della posizione organizzativa: la sua ragion essere all'interno dell'organizzazione, **natura e obiettivi esposti in modo sintetico della posizione:** gestione del piano opere pubbliche, della manutenzione, del patrimonio immobiliare, gestione degli operai, ecologia ed ambiente e datore di lavoro

Aree di responsabilità gestionali ed amministrative: prevede la gestione di tutti i procedimenti nelle materie sopra indicate

Principali attività: tutte le attività collegate agli adempimenti nelle materie di competenza

Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta: competenza in materia tecnica

Collocazione Posizione Organizzativa affidata al Segretario Generale

Denominazione: AREA AMMINISTRATIVA

Finalità della posizione organizzativa: la sua ragion essere all'interno dell'organizzazione, natura e obiettivi esposti in modo sintetico della posizione: gestione del personale giuridico e programmazione del personale, gestione del protocollo e archivio documentale, della segreteria generale e della segreteria del Sindaco e contratti, dell'Urp, anagrafe stato civile elettorale e statistica

Aree di responsabilità gestionali ed amministrative: prevede la gestione di tutti i procedimenti nelle materie sopra indicate

Principali attività: tutte le attività collegate agli adempimenti nelle materie di competenza

Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta: competenza in materia giuridica