tasso in percentuale

AREA	PRESENZA	ASSENZA	TOTALE
	GENNAIO 2014		
AMMINISTRATIVA	79,17%	20,83%	100,00%
SOCIO-ASSISTENZIALE-CULTURALE	92,38%	7,62%	100,00%
ECONOMICO-FINANZIARIA-TRIBUTI	85,00%	15,00%	100,00%
EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA-COMMERCIO	63,10%	36,90%	100,00%
LAVORI PUBBLICI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	85,95%	14,05%	100,00%

Per il calcolo delle percentuali di assenza sono stati considerati i giorni lavorativi del mese con l'esclusione dei sabati, delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali.
Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (Es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, Legge 104/92 permessi sindacali, donazione sangue, infortunio, sciopero ecc.). L'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 (c.d. spending review) ha stabilito che le ferie spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale delle PP.AA., devono essere obbligatoriamente fruite secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non possono dar luogo – in nessun caso – alla corresponsione di trattamenti economici sostituivi anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro, con conseguente disapplicazione delle disposizioni normative e contrattuali più favorevoli per cui tra le assenze sono conteggiate tutte le ferie arretrate che il personale sta fruendo.