

AREA	<i>tasso in percentuale</i>		TOTALE
	PRESENZA	ASSENZA	
	<b>gen-17</b>		
AMMINISTRATIVA	87,20%	12,80%	100,00%
SOCIO-ASSISTENZIALE- CULTURALE	77,62%	22,38%	100,00%
ECONOMICO-FINANZIARIA- TRIBUTI	73,21%	26,79%	100,00%
EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA- COMMERCIO	86,31%	13,69%	100,00%
LAVORI PUBBLICI- MANUTENZIONE-PATRIMONIO	76,72%	23,28%	100,00%

Per il calcolo delle percentuali di assenza sono stati considerati i giorni lavorativi del mese con l'esclusione dei sabati, delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (Es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, Legge 104/92 permessi sindacali, donazione sangue, infortunio, sciopero aspettativa non retribuita ecc.). L'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 (c.d. spending review) ha stabilito che le ferie spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale delle PP.AA., devono essere obbligatoriamente fruito secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non possono dar luogo - in nessun caso - alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro, con conseguente disapplicazione delle disposizioni normative e contrattuali più favorevoli per cui tra le assenze sono conteggiate tutte le ferie arretrate che il personale sta fruendo.