



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

ORIGINALE

Ufficio: RAGIONERIA

DETERMINAZIONE N. 714 del 11-12-2023

Oggetto: COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022 "

Giusto decreto di nomina del Sindaco, e ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 e 109 comma 2 del D. lgs 267/2000.

VISTI:

- il T.U.E.L. n. 267/2000;
- il decreto legislativo n. 118/2011, modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 126/2014;
- lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità.

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 29/12/2022 avente per oggetto "ARTT. 151 E 170 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267: APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 29/12/2022 avente per oggetto "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025, NOTA INTEGRATIVA E PIANO DEGLI INDICATORI E DEI RISULTATI ATTESI DI BILANCIO" e successive variazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 avente ad oggetto: "ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE PERIODO 2022-2024 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)" e successive variazioni;
- il DPR 16/04/2013 n. 62 e sss.mm.ii;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 29/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Codice di comportamento del personale dipendente;
- il D.Lgs.196/2003 e il GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati 2019 - Regolamento CE, Parlamento Europeo 27/04/2016 n. 679, G.U. 04/05/2016;
- l'art. 1 comma 32 della Legge 6 novembre 2012, n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il combinato disposto di cui agli art. 6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- le clausole pattizie di cui al protocollo di legalità approvato dalla Giunta Regionale del Veneto in data 02/07/2019 n. 951 e sottoscritto in data 17.09.2019 ai fini della prevenzione dei tentativi

- d'infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture e di accertarne incondizionatamente il contenuto e gli effetti;
- gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 33/2013.
 - l'art. 23 comma 1 lett b) e l'art.26, del D.Lvo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di trasparenza degli atti amministrativi;
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 28/04/2023 avente ad oggetto "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227 del d.lgs. n. 267/2000";
 - la deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 30/03/2023 avente ad oggetto:" Piano integrato di attività e organizzazione 2023- 2025 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021. Approvazione", comprensivo del Piano Obiettivi/Piano delle performance nonché dell'aggiornamento del Piano Azioni Positive per l'anno 2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) ed in particolare, la sezione 3.3. "Piano triennale dei Fabbisogni del personale PTFP";
 - la determina n. 209 del 31/03/2023 avente ad oggetto: "Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16/11/2022";
 - la deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 01/06/2023 è stata approvata la modifica della sezione 3.3. "Piano triennale dei Fabbisogni del personale PTFP" del PIAO suindicato;
 - la deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 11/09/2023 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione 2023- 2025 Integrazione procedure concorsuali ad invarianza fabbisogno";
 - la deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 19/10/2023 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione 2023- 2025 Stato di attuazione del piano delle performance 2023/2025 al 15.09.2023 - Modifiche e aggiornamento";
 - la deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 19/10/2023 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione 2023- 2025 Integrazione procedure concorsuali ad invarianza fabbisogno";

Premesso che:

- il d.lgs. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021;

Richiamato il comma 7 dell'art. 79 ed il comma 4 dell'art. 80 del CCNL 2019-2021 in cui si evidenzia rispettivamente che la disciplina della costituzione/utilizzo dei fondi previsti dai suddetti articoli decorre dall'anno 2023;

Dato atto altresì che il valore delle progressioni economiche si aggiorna automaticamente con i valori dei nuovi tabellari e secondo quanto previsto dall'art. 79 comma 1 lett. d) del CCNL 2019-2021;

Richiamata la determinazione n. 265 del 09/05/2023 avente ad oggetto." COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022 ";

Richiamata la deliberazione G.C. n. 147 del 15/12/2022 avente ad oggetto "Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale" con la quale è stata nominata, a seguito entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021, la delegazione trattante;

Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. N. 135 DEL 30/11/2023 avente a oggetto: "INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023" è stato deliberato:

“per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui trascritte;

1. *di fornire alla parte datoriale in seno alla Delegazione Trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 147 del 15/12/2022, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2023-2025, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 e seguenti:*
 - a) *i programmi e gli obiettivi dell'Amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione, in adesione ad un principio di meritocrazia;*
 - b) *costituisce obiettivo specifico accrescere le professionalità e l'impegno dei dipendenti attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti che garantiscano il raggiungimento degli obiettivi generali ed i miglioramenti dei servizi a favore dei cittadini contenuti negli strumenti di programmazione dell'Ente, rispettando il principio di corrispettività sancito dall'art. 7, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001;*
 - c) *corrisponde ad esigenze di efficienza dell'azione amministrativa rimodulare i criteri di misurazione delle performance per adeguarli alle esigenze di individuazione di parametri ed indicatori adeguati alle richieste espresse dalla stessa Amministrazione, di fornire un servizio attento ed immediato al cittadino;*
 - d) *definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;*
 - e) *destinazione dell'importo pari a:*
 - *€ 3.000,00 per le progressioni orizzontali 2023 (n. 1 Area degli Operatori Esperti, n. 1 Area degli Istruttori, n. 1 Area Funzionari ed EQ);*
 - *€ 3.750,00 per le progressioni orizzontali 2024 (n. 1 Area degli Operatori Esperti, n. 2 Area degli Istruttori, n. 1 Area Funzionari ed EQ);*
 - *€ 3.750,00 per le progressioni orizzontali 2025 (n. 1 Area degli Operatori Esperti, n. 2 Area degli Istruttori, n. 1 Area Funzionari ed EQ);**salvo eventuali modifiche e fermo restando le disponibilità di bilancio;*
 - f) *utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;*
 - g) *stanziare la somma di € 13.000,00 per l'anno 2023 e € 13.500,00 rispettivamente per gli anni 2024 e 2025 per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 CCNL 16/11/2022, salvo eventuali modifiche e fermo restando le disponibilità di bilancio;*
 - h) *stanziare la somma di € 1.750,00 rispettivamente per gli anni 2023, 2024 e 2025 per compensare attività esposte a rischio e disagio nonché attività maneggio valori ai sensi dell'art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e 84 bis CCNL 16/11/2022), salvo eventuali modifiche e fermo restando le disponibilità di bilancio;*
 - i) *utilizzo della restante quota del fondo una volta definito l'importo da liquidare delle indennità, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2023, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente e dal contratto decentrato normativo;*
2. *di dare atto che il personale al 31/12/2023, rispetto al 31/12/2018, ha subito un decremento ai fini dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2023, ma che come stabilito dalla circolare 13/05/2020 di precisazioni sul D.L. n. 34/2019 – crescita – art. 33 comma 2, non deve esserci decurtazione in quanto rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;*
3. *di destinare al Fondo per il triennio 2023-2025, ai sensi dell'art. 79, commi 2 e 3 del CCNL 16/11/2022, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili non soggette al limite:*

- della quota dello 0,22% del monte salari 2018, da ripartire proporzionalmente tra fondo dei dipendenti e PO/ Elevate Qualificazioni come da penultimo capoverso dell'art. 79 comma 3 (per il 2023 pari ad un totale € 1.861,13, che dovrà essere destinata in quota pari a € 1.318,22 al personale dipendente e quindi al fondo produttività e in quota di € 542,91 allo stanziamento per la retribuzione di risultato 2023 delle PO);
 - risparmi fondo straordinario anno precedente - art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 (per il 2023: € 3.453,60)
 - risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Istat – Censimento) - art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (per il 2023: € 683,84);
4. di destinare, sempre per il triennio 2023-2025 e ai sensi dell'art. 79, comma 3 ultimo capoverso, la quota del 0,22% del monte salari anno 2018 (parte fondo dipendenti) a un obiettivo di protezione civile, legato agli interventi in caso di nevicate sul territorio, secondo uno specifico progetto enunciato nella scheda allegata sub A) al presente, precisando che per il progetto non può essere superata la quota del 0,22% (parte fondo dipendenti), mentre le eventuali economie confluiscono nel fondo dipendenti;
 5. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm. ed ii e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e ss.mm. ed ii);
 6. di dare atto che l'importo relativo al compenso inerente le funzioni tecniche di cui al D.Lgs. n. 50/2016, ora D.Lgs. 36/2023, verrà quantificato con determinazione del Responsabile dell'Area e allocato all'interno del fondo, visto il principio contabile ancora vigente;
 7. di dare atto altresì che il fondo produttività verrà adeguato d'uffici
 8. o quando saranno quantificate definitivamente le risorse per incentivi funzioni tecniche e le risorse stabili (a seguito cessazioni/assunzioni o chiarimenti ufficiali in merito alla quantificazione);
 9. di trasmettere tali indirizzi al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica e agli altri membri della medesima delegazione ai fini della contrattazione decentrata anno 2023, all'Ufficio Personale per le determinazioni riguardanti l'integrazione del fondo del trattamento accessorio e per il calcolo e la liquidazione del trattamento accessorio di spettanza."

Ritenuto pertanto di procedere all'impegno delle somme relative al fondo risorse variabili, per quanto attiene alla quota dello 0,22% del monte salari 2018, da ripartire proporzionalmente tra fondo dei dipendenti e PO/ Elevate Qualificazioni come da penultimo capoverso dell'art. 79 comma 3 (per il 2023 pari ad un totale € 1.861,13, che dovrà essere destinata in quota pari a € 1.318,22 al personale dipendente e quindi al fondo **produttività e** in quota di € 542,91 allo stanziamento per la retribuzione di risultato 2023 delle PO);

Visto che, come già riportato nella determina n. 265 del 09/05/2023:

- con circolare n. 18 del 28/06/2021 – Conto annuale 2020 - del Ministero Economia e Finanze- Dipartimento Della Ragioneria Generale Dello Stato dall'annualità corrente viene rilevata la tabella 15 riferita alla retribuzione accessoria del Segretario comunale e provinciale, finanziata esclusivamente con risorse di bilancio, per l'anno 2020 , suggerendo di popolare dapprima le voci di destinazione, cioè della retribuzione accessoria effettivamente erogata al Segretario comunale con riferimento a prestazioni rese nell'anno 2020, avendo cura, in caso di segreteria convenzionata, di ripartire le quote a carico di ciascuna amministrazione in base alle quote individuate nel protocollo/accordo stipulato fra le amministrazioni medesime in quanto non rileva quale amministrazione effettua direttamente il pagamento e i diversi meccanismi di rimborso, ma unicamente il riparto del complesso della retribuzione accessoria come formalizzato;
- con la circolare succitata la Rgs ha chiarito che nel limite del trattamento accessorio deve essere considerato anche il Segretario Comunale individuando le seguenti voci stipendiali quale trattamento accessorio:
 - ✓ Retribuzione di posizione
 - ✓ Retribuzione di risultato

- ✓ Art. 41 c. 4 CCNL 98-01 Magg. Reggenza Pos. dirig o P.O.
- ✓ Art. 41 c. 5 CCNL 98-01 Galleggiamento funz. Dirig. o P.O.
- ✓ Art. 45 CCNL 98-01 – Retr. Agg. sedi convenzionate
- ✓ Art. 44 CCNL 98-01 Comp. Agg. funzioni direttore generale

Visto che, alla luce della circolare succitata, con verbale n. 16 del 06/09/2021 il Revisore del Conto ha provveduto alla ri-certificazione, prima dell'invio del Conto annuale 2020, del limite 2016 delle risorse del salario accessorio riferito alla macro-categoria Segretario Comunale, come segue, sulla base della relazione del responsabile dell'Area economica finanziaria, inserendo tutte le risorse rilevanti a tal fine, da riportare poi scheda SICI del Segretario comunale - cod. LEG428 provvedendo con inserimento della seguente nota nell'apposito campo INF127 (informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione) "Il limite 2016 cod. LEG428 è stato ricalcolato in sede di Conto annuale 2020 inserendo tutte le voci rilevanti a tal fine, come da circolare RGS n. 18/2021 come da verbale del Revisore del Conto":

DESCRIZIONE	Limite 2016
Retribuzione di posizione	€ 7.545,57
Retribuzione di risultato	€ 7.160,34
Art. 41 c. 4 ccnl 98/01 Magg. reggenza pos dirig o po	€ 11.620,28
Art. 45 ccnl 98-01 Retribuzione agg. Sedi convenzionate	€ 9.045,76
TOTALE	€ 35.371,95

Visto che, alla luce della circolare succitata, con verbale n. 16 del 06/09/2021 il Revisore del Conto ha preso atto che nella Tabella 15(3) alla voce FOOD (art. 67 c. 2 lett e) incr. person. trasferito disp. legge) è stata inserita la somma di € 4.241,00 riferita al fondo produttività per l'erogazione del salario accessorio, relativo al dipendente in soprannumero della Provincia di Vicenza trasferito presso il Comune di Sandrigo secondo le modalità definite dal DM 14/09/2015 che finora era stato indicato nelle risorse variabili. Detto importo, comunicato dalla Provincia di Vicenza con note prot. n. 12013 del 14/09/2016 e prot. n. 17253 del 21/12/2016, è relativo ad un dipendente trasferito dalla Provincia di Vicenza al Comune di Sandrigo e per il quale si applicava il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 15/09/2010 ed in particolare l'art. 10 comma 2 che recita:

- *"2. I dipendenti in soprannumero trasferiti in esito alle procedure di mobilità disciplinate dal presente decreto, mantengono la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, limitatamente alle voci con carattere di generalità e natura fissa e continuativa, non correlate allo specifico profilo d'impiego nell'ente di provenienza, previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata.*
- *Al solo fine di determinare l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa le corrispondenti risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale, a valere sul risorse relative alle assunzioni.*
- *I compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti antecedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge n. 56 del 2014."*

FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018 RELATIVO AL DIPENDENTE IN SOPRANNUMERO TRASFERITO DALLA	€ 4.240,73
---	------------

PROVINCIA DI VICENZA SECONDO LE PROCEDURE DI CUI AL DM 14/09/2015	
--	--

Visto che il dipendente in soprannumero della Provincia di Vicenza trasferito presso il Comune di Sandrigo è cessato in data 11/08/2023, per cui necessita riparametrare il fondo al periodo di effettiva presenza;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Evidenziato che il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;

Considerato che le attese e necessarie indicazioni operative al riguardo sono arrivate con la nota prot. n. 179877 del 01/09/2020 della Ragioneria Generale dello Stato nella quale, rispondendo ad una richiesta di chiarimenti presentata dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, viene illustrata l'idonea procedura applicativa per l'attuazione della citata disciplina, anche per i Comuni;

Dato atto che le risultanze dell'iter seguito sono le seguenti:

- dipendenti al 31/12/2018 n. 30,72
- dipendenti al 31/12/2023 n. 30,44
- incremento dotazione 0,00

Considerato che il D.M. 17/03/2020, nelle premesse, e la circolare interministeriale del 13/05/2020 esplicitiva del richiamato D.L. 34/2019, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018*;

Preso atto che il personale al 31/12/2023, rispetto al 31/12/2018, ha subito un decremento ai fini dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2023, ma che come stabilito nelle premesse del Decreto 17/03/2020 e dalla circolare 13/05/2020 di precisazioni sul D.L. n. 34/2019 – crescita – art. 33 comma 2, non deve esserci decurtazione in quanto rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

Evidenziato che l'eventuale adeguamento andrà poi eventualmente verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali alla data del 31/12/2023;

Visto il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 come da prospetto a seguire per l'anno 2016, incluse le indennità di posizione e risultato delle Posizioni organizzative, la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, il fondo lavoro straordinario sono indicate nella tabella di cui alla determinazione n. 620 e 621 del 28/11/2018 e rettificato con determinazione n. 354 del 27/06/2019 come dettagliato nel seguente prospetto:

ANNO 2016 DETERMINAZIONE N. 620/18 N. 621/18 E 354/2019	DETTAGLIO LIMITE €
FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	€ 121.293,98
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 6.604,51

RETRIBUZIONE DI POS. E RIS. DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	€ 53.939,28
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	€ 11.620,28

Visto che per quanto attiene alla quota dello 0,22% del monte salari 2018, da ripartire proporzionalmente tra fondo dei dipendenti e PO/ Elevate Qualificazioni come da penultimo capoverso dell'art. 79 comma 3, si procederà con il presente provvedimento ad impegnare la *quota di € 542,91 da destinare allo stanziamento per la retribuzione di risultato 2023 delle PO, importo escluso dal limite;*

Considerato alla luce di quanto sopra riportato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A) che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e che sostituisce l'allegato a) alla determinazione n. 265 del 09/05/2023;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative;

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme,

ISTITUTO	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€ 73.849,37
Indennità di comparto (CCNL 22/01/2004) quota a carico fondo	€ 14.733,69
risorse già carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3	€ 7.594,14
	€ 96.177,20

Rilevato che per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa € 59.310,55 oltre ad € 683,84 destinate al personale per ISTAT-Censimento;

Dato atto, inoltre, che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019/2021 sottoscritto in data 29/07/2019, come modificato/integrato/abrogato con accordo sottoscritto in data 10/12/2020;

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";
- il presente atto verrà trasmesso altresì al Revisore dei conti per le verifiche di competenza ed alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

Dato atto che:

- l'assunzione del presente impegno è conforme al nuovo principio di competenza finanziaria potenziata, così come prescritto dal nuovo principio contabile all. 4/2 al Decreto legislativo n. 118/2011 e ss. mm. ii. , e dagli artt. 181 e 193 del T.U.E.L. n. 267/2000, modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 126/2014;
- il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Servizio finanziario;
- ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);
- sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, né in capo al responsabile del procedimento né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Ritenuto pertanto di procedere all'impegno delle somme relative al fondo risorse variabili, dando atto che per gli incentivi funzioni tecniche si provvederà alla determinazione dell'importo ed all'impegno con successivo provvedimento;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di costituire, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, come da *ALLEGATO A* alla presente determinazione, per un importo complessivo di € 156.171,59:

risorse stabili soggette al limite	123.884,89
Risorse stabili escluse al limite	21.085,04
Risorse variabili escluse dal limite	11.201,66
	156.171,59€

- 3) di dare atto che, alla data attuale, sulla base di quanto stabilito dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 37/2023, non sussistono, alla data attuale, in base ai conteggi effettuati i presupposti per l'aumento del limite al trattamento accessorio del personale ai sensi dell'art. 33 c, fatti salvi i futuri adeguamenti delle risorse nel caso di superamento del numero dei dipendenti rispetto all'anno 2018;
- 4) di impegnare la spesa complessiva di € 1.744,01 (comprensiva di oneri ed irap) a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2023 parte variabile (quota parte dell'0,22% del monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79 c. 3) alla competenza finanziaria dell'esercizio 2023 sulla base delle norme e dei principi contabile dettati dal Decreto Legislativo n. 118/2014 e ss. mm. ii., dal Decreto Legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000;
- 5) di imputare la spesa oggetto della presente alla competenza finanziaria dell'esercizio 2023, sulla base delle norme e dei principi contabili dettati dal decreto legislativo n. 118/2014 e ss. mm. ii., dal decreto legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, in quanto la stessa è esigibile nel corrente esercizio;

- 6) di approvare il seguente cronoprogramma della spesa, richiedendo al Responsabile del servizio finanziario la registrazione dell'impegno contabile sul seguente capitolo del piano esecutivo di gestione 2023, ai sensi dell'art. 191 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss. mm. ii.:

Anno C	Anno P	Missione Programma	Titolo	Codice	Cap. Art.	Descrizione	Importo
2023	2023	01.03	1	01.03-1.01.01.01.002	630	STIPENDI E ASSEGNI AL PERSONALE	1.318,22
2023	2023	01.03	1	01.03-1.01.02.01.001	631	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	313,74
2023	2023	01.03	6	01.03-1.02.01.01.001	945	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	112,05
						TOTALE	1.744,01

- 7) di dare atto che per quanto attiene la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2023 l'importo è pari a €:

AREA E SERVIZI ATTRIBUITI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
AREA I: Ragioneria-Bilancio-Economato-Tributi-Partecipate-Personale-Concessioni cimiteriali -Polizia Locale di competenza del Comune- Segreteria del Sindaco - Segreteria - Legale – Contratti- URP – Protocollo-Notifiche e Pubblicazioni-Assicurazioni	€ 14.500,00
AREA II: Servizi sociali -Istruzione- Cultura- Biblioteca -Tempo libero -Sport-Associazionismo-Archivio - Anagrafe - Stato civile - Leva - Elettorale – Statistica Incarico Vice-segretario	€ 14.500,00
AREA III: Urbanistica-Edilizia Privata- Suap-Commercio-Informatica-Toponomastica-Autorizzazioni paesaggistiche	€ 8.000,00
AREA IV: Lavori Pubblici e progettazione- Patrimonio - Espropri-Manutenzione - Sicurezza lavoro-Ecologia e Ambiente -Protezione civile-Viabilità di competenza del Comune	€ 12.500,00
Risultato	€ 9.900,00
totale	€ 59.400,00
quota dello 0,22% del monte salari 2018, da ripartire proporzionalmente tra fondo dei dipendenti e PO/ Elevate Qualificazioni come da penultimo capoverso dell'art. 79 comma 3, e la quota di € 542,91 da destinare allo stanziamento per la retribuzione di risultato 2023 delle PO, importo escluso dal limite;	€ 542,91
	€ 59.942,91

dando atto che il limite del 2016 (€ 53.939,28 per i titolari di p.o.) non viene, nel complesso delle somme destinate al salario accessorio superato, in quanto parte della maggiorazione prima attribuita al Segretario Comunale, ai sensi dell'Art. 41 c. 4 ccnl 98/01, per l'incarico di posizione

organizzativa relativamente ai servizi dell'Area Amministrativa è stata attribuita alle posizioni organizzative alle quali è stata trasferita la responsabilità dei servizi e che la somma di € 542,91, quale quota dello 0,22% del monte salari 2018, come da penultimo capoverso dell'art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022;

- 8) di dare atto che alla data attuale la Segreteria Comunale è vacante onde per cui non è possibile quantificare il salario accessorio del Segretario Comunale avendo per tutto l'anno 2023 un Segretario Comunale reggente a scavalco;
- 9) di impegnare la spesa complessiva di € 718,27 (comprensiva di oneri ed irap) quale quota parte dello 0,22% del monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79 c. 3) da destinare al budget delle P.O. alla competenza finanziaria dell'esercizio 2023 sulla base delle norme e dei principi contabile dettati dal Decreto Legislativo n. 118/2014 e ss. mm. ii., dal Decreto Legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000;
- 10) di imputare la spesa oggetto della presente alla competenza finanziaria dell'esercizio 2023, sulla base delle norme e dei principi contabili dettati dal decreto legislativo n. 118/2014 e ss. mm. ii., dal decreto legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, in quanto la stessa è esigibile nel corrente esercizio;
- 11) di approvare il seguente cronoprogramma della spesa, richiedendo al Responsabile del servizio finanziario la registrazione dell'impegno contabile sul seguente capitolo del piano esecutivo di gestione 2023, ai sensi dell'art. 191 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss. mm. ii.:

Anno C	Anno P	Missione Programma	Titolo	Codice	Cap. Art.	Descrizione	Importo
2023	2023	01.03	1	01.03-1.01.01.01.002	630	STIPENDI E ASSEGNI AL PERSONALE	542,91
2023	2023	01.03	1	01.03-1.01.02.01.001	631	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	129,21
2023	2023	01.03	6	01.03-1.02.01.01.001	945	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	46,15
						TOTALE	718,27

- 12) di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e circolari interpretative;
- 13) di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023 afferenti la spesa del personale già impegnati con determinazione n. 265/2023;
- 14) di dare atto che risultano indisponibili, alla data attuale, le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

ISTITUTO	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€ 73.849,37
Indennità di comparto (CCNL 22/01/2004) quota a carico fondo	€ 14.733,69
risorse già carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3	€ 7.594,14
	€ 96.177,20

- 15) di dare atto che per gli incentivi funzioni tecniche si provvederà alla determinazione dell'importo ed all'impegno con successivo provvedimento;

- 16) di dare atto che in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa" ed art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21.5.2018;
- 17) di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, tenuto conto del comma 823 dell'art. 1 della Legge n. 145/2018, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio;
- 18) di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza onde ottenerne parere favorevole, come raccomandato dalla Ragioneria Generale dello Stato in plurimi pareri (*cfr.*, *ex multis*, Circolare n. 20/2017), nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.
- 19) di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, (come risulta dettagliato nella Determinazione n. 620/2018 e rettificato con determinazione n. 354 del 27/06/2019) nella somma delle due macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa);
- 20) di dare atto che, alla luce di quanto previsto con circolare n. 18 del 28/06/2021 – Conto annuale 2020 -del Ministero Economia e Finanze- Dipartimento Della Ragioneria Generale Dello Stato, il limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.lvo n. 75/2017, è stato ricertificato dal revisore del Conto con verbale n. 16 del 06/09/2021;
- 21) di dare atto che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio

Maggian Maria Letizia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 714 del 11-12-2023

Oggetto: COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022 "

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 11-12-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno N. 781 del 11-12-2023 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
<i>Capitolo</i> 630 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI AL PERSONALE (RAGIONERIA-PERSONALE)	
<i>Causale</i>	COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i> 2023	€. 1.318,22
<i>Beneficiario</i> 4 omissis	
Impegno N. 782 del 11-12-2023 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
<i>Capitolo</i> 631 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (RAGIONERIA-PERSONALE)	
<i>Causale</i>	COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i> 2023	€. 313,74
<i>Beneficiario</i> 2 DIVERSI	
Impegno N. 783 del 11-12-2023 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 01.03-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
<i>Capitolo</i> 945 <i>Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (RAGIONERIA-PERSONALE)	

<i>Causale</i>		COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 112,05
<i>Beneficiario</i> 25 REGIONE VENETO		
Impegno N. 784 del 11-12-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 630 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI AL PERSONALE (RAGIONERIA-PERSONALE)		
<i>Causale</i>		COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 542,91
<i>Beneficiario</i> 4 omissis		
Impegno N. 785 del 11-12-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 631 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE (RAGIONERIA-PERSONALE)		
<i>Causale</i>		COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 129,21
<i>Beneficiario</i> 2 DIVERSI		
Impegno N. 786 del 11-12-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 945 <i>Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP (RAGIONERIA-PERSONALE)		
<i>Causale</i>		COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022
<i>Importo</i>	2023	€. 46,15
<i>Beneficiario</i> 25 REGIONE VENETO		

Il Responsabile Finanziario
Maggian Maria Letizia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	
Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	
	la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
SPECIFICA ARTICOLI		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi determine n. 620 e n. 621 del 28/11/2018 (certificato dal revisore del conto con verbale n. 20 del 26/11/2018) e rettificato con determina n. 354 del 27/06/2019 (certificato dal revisore del conto con verbale n. 14 del 26/06/2019)	
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	€ 158.895,27
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo all'cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 1.609,66
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decretollegislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	-
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito , anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies; l'importo annuo di € 4.240,73 è stato riproporzionato in quanto il dipendente è cessato in data 11/08/2023	€ 2.590,91
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett g): importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario , ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	-
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera c)	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziate per incremento stabile della dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)		€ 163.095,84
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 32 dipendenti) ad decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 2.662,40
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett b): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 2.768,89
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n.34 dipendenti);	€ 2.873,00
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipenditabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174)	€ 4.438,59
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) -decorrenza 1°/4/2023; (n. 6,67 dipendenti B3 - 1 dipendente in D3 - alla data del 1° aprile 2023); (sono stati rapportati al part time)	€ 8.342,16
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)		€ 21.085,04

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 79 CCNL 2022	Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
SPECIFICA ARTICOLI		
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ 61,44
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (€ 3.875.805,00) esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	€ -
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. k): a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando chela copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)		€ 61,44
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ 3.453,60
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - <u>escluso oneri e irap</u>	€ 683,84
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. b): quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)	
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) <u>escluso oneri e irap</u> ;	
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori); <u>escluso oneri e irap</u>	
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	compensi Avvocatura (Corte dei Conti - Sez. Riunite - deliberazione n. 51/2011/CONTR); <u>escluso oneri e irap</u>	
	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.LGs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); <u>escluso oneri e irap</u>	
	compensi per sponsorizzazioni (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); <u>escluso oneri e irap</u>	
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi - art.56 quater ccnl 20216/2018). ove sussista la capacità di spesa nel bilancio. EX ART. 15, COMMA 5, DEI CCNL PRECEDENTI ORA DISAPPLICATO	€ -
ARTICOLO 79, comma 5	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/208 (n. 34 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022 importo € 2.873,00 all'anno per due annualità	€ 5.746,00
ARTICOLO 79, comma 3	€ 1.861,13 (pari allo 0,22% del monte salari 2018 € 845.970,00) (ove sussista la capacità di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d. (Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021) € 1.318,22 destinate al fondo ed € 542,91 destinate al budget delle P.o.	1.318,22
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)		€ 11.201,66

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016

TOTALE FONDO 2023 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016	
TOTALE FONDO 2016 -determine n. 620 e n. 621 del 28/11/2018 (certificato dal revisore del conto con verbale n.20 del 26/11/2018) e rettificato con determina n. 354 del 27/06/2019 (certificato dal revisore del conto con verbale n. 14 del 26/06/2019) (al netto delle risorsevariabili escluse dal limite del Fondo)	€125.534,71
risorse stabili 2023 soggette al limite del Fondo 2016	€ 163.095,84
risorse variabili 2023 soggette al limite del Fondo 2016	€ 61,44
Totale decurtazioni-	-€ 39.272,39
Totale fondo soggetto al limite anno 2023 (al netto di € 1.649,82 in quanto cessato personale in soprannumero)	€ 123.884,89
TOTALE FONDO 2023 NON SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016	
risorse stabili 2023 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	€ 21.085,04
risorse variabili 2023 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	€11.201,66
Totale fondo non soggetto al limite anno 2023	€ 32.286,70

Art. 33 del DL. n. 34/2019	Quota d'integrazione del fondo a seguito dell'incremento del personale in servizio rispetto a quello in servizio al 31.12.2018. Calcolo della quota media pro-capite di salario accessorio e sua applicazione al numero di dipendenti superiore a quello in servizio alla data di cui sopra. <u>Il valore di integrazione del fondo è soggetto a variazioni, in aumento o in diminuzione, in relazione all'andamento occupazionale del personale in servizio, con il limite minimo di garanzia costituito dall'entità del fondo relativo al 2018 ALLA DATA ATTUALE NON RISULTA UN AUMENTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO</u>
-----------------------------------	--

DECURTAZIONI		
Disposizione	Descrizione	Importo
DECURTAZIONI PERMANENTI		
	Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). € 1.773,54 posizioni organizzative + € 4016,27 (decurtazioni ria cessati 2010-2013 per superamento limite 2010 e € 48,14 taglio alte professionalità 2013/2014)	-€ 5.837,95
	Eventuali riduzioni del fondo per € 6.500,00 personale ATA dec. per . trasf. disp. legge art. 67 c. 2 lett. e) € 25.263,34 processi di esternalizzazione o trasferimento di personale (polizia Locale trasferimento al Consorzio) dec. Altro per . trasf. art. 67 c. 2 lett. e)	-€ 31.763,34
DECURTAZIONI ANNO 2023 PER SUPERAMENTO LIMITE ANNO 2016		
	SU RISORSE STABILI (RIA cessati anni 2017-2018-2019-2020-2021-2022 €1609,66)	-€1.609,66
X--	SU RISORSE VARIABILI (frazione ria cessati anno 2022)	-€ 61,44
	TOTALE DECURTAZIONI	-€ 39.272,39



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato di pubblicazione

DETERMINAZIONE N. 714 del 11-12-2023

**Oggetto: COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE E PARTE
VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE
NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022 "**

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

COMUNE DI SANDRIGO li 11-12-
2023

L' INCARICATO

Jordachioiu Bogdan

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa