



# COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

N°50 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETERIA
---------------------	----------------------------------

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO

OGGETTO	PROPOSTA E CONFERMA DELL'ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI STRUTTURA E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA PESATURA AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, CON DECORRENZA 21.5.2019
---------	---

Oggi **venti 20-05-2019** del mese di **maggio** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 18:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Stivan Giuliano	SINDACO	Presente
RIGONI GIOVANNI	VICE SINDACO	Presente
RIGON MARICA	ASSESSORE	Presente
POZZATO LUCIA	ASSESSORE	Assente
CUMAN ANTONIO	ASSESSORE	Presente

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario DOTT.SSA Bergamin Antonella.

Il Sig. Stivan Giuliano nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

### IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

Proposta n.57 del 17-05-2019

Oggetto: PROPOSTA E CONFERMA DELL'ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI STRUTTURA E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA PESATURA AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, CON DECORRENZA 21.5.2019

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA L'ASSESSORE PROPONENTE**

Premesso che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. Funzioni Locali e che, in particolare:

- l'articolo 13, comma 3, prevede che “ *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL*”;
- l'articolo 17 prevede “*nell'ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico; l'ente o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa; al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa*”;

Visto l'organigramma dell'Ente come descritto nel DUP 2019/2021;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 56 del 16/06/2014 e successiva n. 160 del 21/12/2017 con la quale sono stati determinati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;

Richiamato il Regolamento comunale per l'area delle posizioni organizzative approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 42 del 24.4.2019 a seguito di confronto con la parte Sindacale dei relativi criteri, come da verbale del 12/04/2019;

Richiamato in particolare l'art. 6 del Titolo II del citato Regolamento che disciplina l'istituzione delle posizioni organizzative dell'Ente;

Visto la “*Scheda di analisi della complessità organizzativa ai fini della graduazione del valore economico delle Posizioni organizzative*” di cui in atti, elaborata dall'Organismo di Valutazione (nota prot. 7545/2019) sull'attuale assetto organizzativo dell'Ente su proposta del Segretario Generale in considerazione dell'attuale struttura organizzativa, che individua la pesatura delle Aree, secondo i criteri fissati dal Regolamento dell'area delle

P.O., a cui sono attribuite le Fasce delle Posizioni Organizzative come di seguito specificato:

<b>AREA ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTI</b>	Fascia E
<b>AREA SOCIO ASSISTENZIALE-CULTURALE</b>	Fascia E
<b>AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA COMMERCIO</b> (incarico in convenzione art 14 CCNL 22.01.2004)	Fascia C
<b>AREA LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI ECOLOGIA AMBIENTE</b>	Fascia D
<b>AREA AMMINISTRATIVA – Segretario generale</b>	

Dato atto che l'Area Amministrativa è attribuita al Segretario generale secondo i criteri definiti nel relativo contratto di appartenenza;

Dato atto che attualmente al Responsabile dell'Area edilizia privata urbanistica edilizia e commercio svolge il proprio incarico in convenzione art 14 CCNL 22.01.2004 con il Comune di Romano d'Ezzelino giusta delibera di Giunta Comunale n. 14 del 25/02/2019;

Dato atto che, pertanto, per quanto riguarda la posizione sopra indicata, la pesatura è soggetta alla disciplina di cui all'art. 8, comma 6, del Regolamento delle P.O. e il Comune di Sandrigo è in attesa della comunicazione della pesatura da parte del Comune Capofila-Romano d'Ezzelino;

Dato atto altresì che, in ogni caso, rimarrà fermo e confermato il budget ad oggi stanziato per le Posizioni Organizzative tale per cui la pesatura per l'Area edilizia privata urbanistica edilizia e commercio rispetterà i parametri vigenti;

Considerato che l'indennità di Risultato, a seguito di confronto sindacale, è pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato ed ai sensi dell'art. 9 comma 5 del Regolamento dell'area delle P.O. è stabilita proporzionalmente nella misura pari al 20% dell'indennità di posizione;

Richiamato l'art. 8, comma 7, relativo alla metodologia di graduazione ove *“la Giunta Comunale può definire la retribuzione di posizione massima attribuibile anche in misura inferiore a quella fissata dal presente Regolamento, in base alle disponibilità di bilancio ed alla normativa vigente in materia di personale, graduando proporzionalmente le altre retribuzioni di posizione”*;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di confermare le attuali sette Posizioni Organizzative oltre all'Area Amministrativa al segretario generale e di approvare la relativa pesatura e Fascia nella misura stabilita dall'O.d.V. di seguito riportato:

<b>AREA ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTI</b>	Fascia E
<b>AREA SOCIO ASSISTENZIALE-CULTURALE</b>	Fascia E
<b>AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA COMMERCIO</b> (attualmente incarico svolto in convenzione art 14 CCNL 22.01.2004 e soggetto alla disciplina di cui al comma 6 art. 8 Regolamento dell'Area Posizioni Organizzative)	Fascia C
<b>AREA LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI ECOLOGIA AMBIENTE</b>	Fascia D
<b>AREA AMMINISTRATIVA – Segretario generale</b>	

Ritenuto, infine, di stabilire la decorrenza delle indennità di cui al presente atto a decorrere dal 21.5.2019 e di demandare al Responsabile del Settore V gli adempimenti discendenti dalla presente deliberazione;

Dato atto che, ai sensi dell'art.49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 3 del vigente Regolamento dei controlli interni, sul presente provvedimento sono stati rilasciati i pareri di regolarità tecnica attestante la regolarità e la

correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, resi dai Responsabili dei Settori interessati;

Richiamato l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado";

Con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, in applicazione di quanto previsto dall'art. 97, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che sul sito Internet del Comune di Sandrigo verrà effettuata la pubblicazione dei dati relativi al presente provvedimento come previsto dal D.Lgs. n. 33/2013;

Visto l'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede la trasmissione ai Capigruppo consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio on-line, dell'elenco delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale;

Visto il Bilancio 2019-2021;

Con voti unanimi palesi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

### **PROPONE**

- 1) di richiamare le premesse del presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di confermare le attuali Posizioni Organizzative oltre all'Area Amministrativa al segretario generale come descritto nel DUP 2019/2021;
- 3) di approvare la pesatura e Fascia dei Settori nella misura stabilita dall'O.d.V. e di attribuire le Indennità di Posizione spettante ai Titolari di Posizione Organizzativa nella misura di seguito riportato:

<b>AREA ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTI</b>	Fascia E
<b>AREA SOCIO ASSISTENZIALE-CULTURALE</b>	Fascia E
<b>AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA COMMERCIO</b>	Fascia C
(attualmente incarico svolto in convenzione art 14 CCNL 22.01.2004 e soggetto alla disciplina di cui al comma 6 art. 8 Regolamento dell'Area Posizioni Organizzative)	
<b>AREA LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI ECOLOGIA AMBIENTE</b>	Fascia D
<b>AREA AMMINISTRATIVA – Segretario generale</b>	

- 4) di dare atto che per quanto riguarda la posizione relativa all'Area edilizia privata urbanistica edilizia e commercio sopra indicata, la pesatura è soggetta alla disciplina di cui all'art. 8, comma 6, del Regolamento delle P.O. e il Comune di Sandrigo è in attesa della comunicazione della pesatura da parte del Comune Capofila- Romano d'Ezzelino;
- 5) di dare atto, altresì, che ai sensi dell'art. 9 comma 5 del Regolamento dell'area delle P.O., l'indennità di risultato è stabilita proporzionalmente nella misura pari al 20% dell'indennità di posizione;
- 6) di stabilire la decorrenza delle indennità di cui al presente atto a decorrere dal 21.5.2019 e di demandare al Responsabile del Personale gli adempimenti discendenti dalla presente deliberazione;

- 7) di pubblicare sul sito Internet del Comune di Sandrigo i dati relativi al presente provvedimento, come previsto dall'art. 26 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- 8) di comunicare, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, l'adozione della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo on-line, dando atto che il testo relativo è messo a disposizione presso l'ufficio di Segreteria, nelle more di adozione di apposite norme regolamentari;
- 9) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, per riconosciuta urgenza al fine di consentire la nomina dei titolari di posizione organizzativa nei termini previsti, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

**Proposta n. 57 del 17-05-2019**

<b>OGGETTO</b>	PROPOSTA E CONFERMA DELL'ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI STRUTTURA E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA PESATURA AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, CON DECORRENZA 21.5.2019
----------------	---

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di delibera predisposta dal Responsabile del Servizio e presentata per l'approvazione dall'Assessore competente;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale;
- l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado;

DATO ATTO che nessun amministratore si trova nella situazione di incompatibilità sopra indicata;

VISTO il parere di cui all'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi palesi favorevoli il cui esito è stato riconosciuto e proclamato dal Presidente;

**DELIBERA**

- 10) di richiamare le premesse del presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 11) di confermare le attuali Posizioni Organizzative oltre all'Area Amministrativa al segretario generale come descritto nel DUP 2019/2021;

- 12) di approvare la pesatura e Fascia dei Settori nella misura stabilita dall'O.d.V. e di attribuire le Indennità di Posizione spettante ai Titolari di Posizione Organizzativa nella misura di seguito riportato:

<b>AREA ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTI</b>	Fascia E
<b>AREA SOCIO ASSISTENZIALE-CULTURALE</b>	Fascia E
<b>AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA COMMERCIO</b>	Fascia C
(attualmente incarico svolto in convenzione art 14 CCNL 22.01.2004 e soggetto alla disciplina di cui al comma 6 art. 8 Regolamento dell'Area Posizioni Organizzative)	
<b>AREA LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI ECOLOGIA AMBIENTE</b>	Fascia D
<b>AREA AMMINISTRATIVA – Segretario generale</b>	

- 13) di dare atto che per quanto riguarda la posizione relativa all'Area edilizia privata urbanistica edilizia e commercio sopra indicata, la pesatura è soggetta alla disciplina di cui all'art. 8, comma 6, del Regolamento delle P.O. e il Comune di Sandrigo è in attesa della comunicazione della pesatura da parte del Comune Capofila- Romano d'Ezzelino;
- 14) di dare atto, altresì, che ai sensi dell'art. 9 comma 5 del Regolamento dell'area delle P.O., l'indennità di risultato è stabilita proporzionalmente nella misura pari al 20% dell'indennità di posizione;
- 15) di stabilire la decorrenza delle indennità di cui al presente atto a decorrere dal 21.5.2019 e di demandare al Responsabile del Personale gli adempimenti discendenti dalla presente deliberazione;
- 16) di pubblicare sul sito Internet del Comune di Sandrigo i dati relativi al presente provvedimento, come previsto dall'art. 26 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- 17) di comunicare, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, l'adozione della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo on-line, dando atto che il testo relativo è messo a disposizione presso l'ufficio di Segreteria, nelle more di adozione di apposite norme regolamentari;

**Con successiva separata votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile per quanto in precedenza esposto, per riconosciuta urgenza al fine di consentire la nomina dei titolari di posizione organizzativa nei termini previsti**

<b>OGGETTO</b>	PROPOSTA E CONFERMA DELL'ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI STRUTTURA E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA PESATURA AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, CON DECORRENZA 21.5.2019
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
**Stivan Giuliano**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario**  
**DOTT.SSA Bergamin Antonella**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## AREA FINANZIARIA TRIBUTI

SOGGETTO VALUTATORE	ODV										
<b>CRITERI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>										
<p>PESO DELL'AREA rilevanza strategica della posizione rivestita in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">ELEVATA</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>MOLTO ELEVATA</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>30</b></td> </tr> </table>	ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>30</b>			
ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI										
MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI										
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>											
<b>30</b>											
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a:</p> <p>a) complessità ed eterogeneità di compiti - interdisciplinarietà competenze</p> <p>b) pluralità di responsabilità procedurali</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1° LIVELLO</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 16 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>2° LIVELLO</td> <td>DA 17 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>3° LIVELLO</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>28</b></td> </tr> </table>	1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>28</b>	
1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI										
2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI										
3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI										
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>											
<b>28</b>											
<p style="text-align: center;"><b>DIMENSIONI ORGANIZZATIVE</b></p>	<p>risorse umane - complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a 5 dipendenti</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>da 6 a 10 dipendenti</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre 10 dipendenti</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>6</b></td> </tr> </table>	fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>6</b>	
fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI										
da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI										
oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI										
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>											
<b>6</b>											
	<p>risorse economiche (entrate + spese)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a € 500.000</td> <td style="width: 50%;">DA 1 a 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>fino a € 3.000.000</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre € 3.000.000</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>10</b></td> </tr> </table>	fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI	oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>10</b>	
fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI										
fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI										
oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI										
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>											
<b>10</b>											
	<p>livello di autonomia richiesto - preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative e/o che prevedano espressa nomina</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">elevato</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 3 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>molto elevato</td> <td>DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>4</b></td> </tr> </table>	elevato	DA 1 A 3 PUNTI	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>4</b>			
elevato	DA 1 A 3 PUNTI										
molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI										
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>											
<b>4</b>											
	<p>relazioni esterne - intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali</p>										



COMPLESSITA' GESTIONALE



ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI
elevate	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

5

competenze specialistiche - gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche

complesse	DA 1 A 3 PUNTI
molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

3

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**86**

## AREA LAVORI PUBBLICI PATRIMONIO

SOGGETTO VALUTATORE	ODV																												
<b>CRITERI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>																												
<p>PESO DELL'AREA rilevanza strategica della posizione rivestita in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">ELEVATA</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">MOLTO ELEVATA</td> <td style="padding: 2px;">DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right; padding: 2px;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right; background-color: #e1eef6;"><b>28</b></td> </tr> </table>	ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>28</b>																					
ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI																												
MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI																												
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>																													
<b>28</b>																													
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a:</p> <p>a) complessità ed eterogeneità di compiti - interdisciplinarietà competenze</p> <p>b) pluralità di responsabilità procedurali</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">1° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 16 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">2° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 17 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">3° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right; padding: 2px;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right; background-color: #e1eef6;"><b>28</b></td> </tr> </table>	1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>28</b>																			
1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI																												
2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI																												
3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI																												
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>																													
<b>28</b>																													
<p><b>DIMENSIONI ORGANIZZATIVE</b></p>	<p>risorse umane - complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a 5 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">da 6 a 10 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">oltre 10 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right; padding: 2px;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right; background-color: #e1eef6;"><b>8</b></td> </tr> </table> <p>risorse economiche (entrate + spese)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a € 500.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 a 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a € 3.000.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">oltre € 3.000.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right; padding: 2px;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right; background-color: #e1eef6;"><b>10</b></td> </tr> </table> <p>livello di autonomia richiesto - preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative e/o che prevedano espressa nomina</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">elevato</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 3 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">molto elevato</td> <td style="padding: 2px;">DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right; padding: 2px;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right; background-color: #e1eef6;"><b>6</b></td> </tr> </table>	fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>8</b>		fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI	oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>10</b>		elevato	DA 1 A 3 PUNTI	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>6</b>	
fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI																												
da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI																												
oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI																												
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>																													
<b>8</b>																													
fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI																												
fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI																												
oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI																												
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>																													
<b>10</b>																													
elevato	DA 1 A 3 PUNTI																												
molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI																												
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>																													
<b>6</b>																													

COMPLESSITA' GESTIONALE



relazioni esterne - intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali

ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI
elevate	DA 4 A 6 PUNTI

**PUNTEGGIO ASSEGNATO** **3**

competenze specialistiche - gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche

complesse	DA 1 A 3 PUNTI
molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI

**PUNTEGGIO ASSEGNATO** **2**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO** **85**

## AREA URBANISTICA EDILIZIA COMMERCIO

SOGGETTO VALUTATORE	ODV										
<b>CRITERI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>										
<p>PESO DELL'AREA rilevanza strategica della posizione rivestita in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente <span style="float: right;">➔</span></p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">ELEVATA</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 19 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;"><b>28</b></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">MOLTO ELEVATA</td> <td style="padding: 2px;">DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> </table>	ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	<b>28</b>	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>				
ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	<b>28</b>									
MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI										
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>											
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a: <span style="float: right;">➔</span></p> <p>a) complessità ed eterogeneità di compiti - interdisciplinarietà competenze</p> <p>b) pluralità di responsabilità procedurali</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">1° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 16 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;"><b>26</b></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">2° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 17 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">3° LIVELLO</td> <td style="padding: 2px;">DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> <td style="background-color: #e1eef6; text-align: center;"><b>26</b></td> </tr> </table>	1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	<b>26</b>	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>26</b>
1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	<b>26</b>									
2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI										
3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI										
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>26</b>									
<p style="text-align: center;">➔</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin: 10px auto; width: 80%;"> <b>DIMENSIONI ORGANIZZATIVE</b> </div> <p style="text-align: center;">➔</p>	<p>risorse umane - complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a 5 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 5 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;"><b>5</b></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">da 6 a 10 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">oltre 10 dipendenti</td> <td style="padding: 2px;">DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> <td style="background-color: #e1eef6; text-align: center;"><b>5</b></td> </tr> </table>	fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	<b>5</b>	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>5</b>
fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	<b>5</b>									
da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI										
oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI										
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>5</b>									
	<p>risorse economiche (entrate + spese)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a € 500.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 a 5 PUNTI</td> <td rowspan="3" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;"><b>5</b></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">fino a € 3.000.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">oltre € 3.000.000</td> <td style="padding: 2px;">DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> <td style="background-color: #e1eef6; text-align: center;"><b>5</b></td> </tr> </table>	fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	<b>5</b>	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI	oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>5</b>
fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	<b>5</b>									
fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI										
oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI										
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>5</b>									
	<p>livello di autonomia richiesto - preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative e/o che prevedano espressa nomina</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">elevato</td> <td style="padding: 2px;">DA 1 A 3 PUNTI</td> <td rowspan="2" style="background-color: #e1eef6; text-align: center; vertical-align: middle;"><b>6</b></td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">molto elevato</td> <td style="padding: 2px;">DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> <td style="background-color: #e1eef6; text-align: center;"><b>6</b></td> </tr> </table>	elevato	DA 1 A 3 PUNTI	<b>6</b>	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>6</b>		
elevato	DA 1 A 3 PUNTI	<b>6</b>									
molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI										
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>6</b>									

COMPLESSITA' GESTIONALE



relazioni esterne - intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali

ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI	
elevate	DA 4 A 6 PUNTI	
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>5</b>

competenze specialistiche - gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche

complesse	DA 1 A 3 PUNTI	
molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI	
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>5</b>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO** **80**

## AREASOCIALE CULTURA

SOGGETTO VALUTATORE	ODV																												
<b>CRITERI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>																												
<p>PESO DELL'AREA rilevanza strategica della posizione rivestita in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">ELEVATA</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>MOLTO ELEVATA</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>30</b></td> </tr> </table>	ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>30</b>																					
ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI																												
MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI																												
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>																													
<b>30</b>																													
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a:</p> <p>a) complessità ed eterogeneità di compiti - interdisciplinarietà competenze</p> <p>b) pluralità di responsabilità procedurali</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1° LIVELLO</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 16 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>2° LIVELLO</td> <td>DA 17 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>3° LIVELLO</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>28</b></td> </tr> </table>	1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>28</b>																			
1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI																												
2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI																												
3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI																												
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>																													
<b>28</b>																													
<p style="text-align: center;"><b>DIMENSIONI ORGANIZZATIVE</b></p>	<p>risorse umane - complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a 5 dipendenti</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>da 6 a 10 dipendenti</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre 10 dipendenti</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>5</b></td> </tr> </table> <p>risorse economiche (entrate + spese)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a € 500.000</td> <td style="width: 50%;">DA 1 a 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>fino a € 3.000.000</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre € 3.000.000</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>8</b></td> </tr> </table> <p>livello di autonomia richiesto - preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative e/o che prevedano espressa nomina</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">elevato</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 3 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>molto elevato</td> <td>DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>6</b></td> </tr> </table>	fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>5</b>		fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI	oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>8</b>		elevato	DA 1 A 3 PUNTI	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>		<b>6</b>	
fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI																												
da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI																												
oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI																												
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>																													
<b>5</b>																													
fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI																												
fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI																												
oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI																												
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>																													
<b>8</b>																													
elevato	DA 1 A 3 PUNTI																												
molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI																												
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>																													
<b>6</b>																													

COMPLESSITA' GESTIONALE



relazioni esterne - intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali

ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI
elevate	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

3

competenze specialistiche - gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche

complesse	DA 1 A 3 PUNTI
molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

6

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**86**

**Schede di Analisi: proposta istituzione Posizione Organizzativa di struttura**

**Per tutte le aree attualmente sussiste un grado di complessità gestionale determinata da:**

- 1) Complessità del quadro normativo: continua evoluzione delle norme e interpretazioni giurisprudenziali (sentenze, linee guida Anac, ecc.) che obbligano l'ufficio a una continua attività formativa e aggiornamenti tramite le banche dati internet, riviste di settore e formazione in house, webinar o presso enti accreditati;
- 2) Complessità del quadro delle relazioni: ogni area ha competenze in diverse sezioni che comprendono al suo interno specifiche figure con preminenti caratteristiche professionali al fine di poter adempiere all'espletamento dell'istruttoria; il singolo procedimento prevede il coinvolgimento anche di enti esterni e raccolta di pareri che rendono articolato l'espletamento di ogni singolo procedimento.
- 3) Complessità del processo di programmazione: il lavoro ordinario è legato ad una molteplicità di incombenze imposte dagli Enti sovraordinati, in parte, alle novità normative ed agli obiettivi di programmazioni dell'Amministrazione che spesso variano in base ai vari bandi di finanziamento e alle mutate esigenze contingenti.
- 4) Complessità interna: nell'ultimo anno l'ente ha subito dei processi organizzativi interni per carenza di personale e procedure di mobilità che ha determinato una carenza di organico in quasi tutte le aree

**Collocazione Posizione Organizzativa Settore Finanziario**

**Denominazione: AREA ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTI**

**Finalità della posizione organizzativa: la sua ragion essere all'interno dell'organizzazione, natura e obiettivi esposti in modo sintetico della posizione** :redazione, predisposizione di tutti i documenti contabili e controllo della spesa, rispetto dei monitoraggi e garanzie delle entrate, controllo società partecipate, gestione della parte economica del personale e gestione delle entrate tributarie e della tariffa rifiuti

**Aree di responsabilità gestionali ed amministrative:** prevede la gestione e il controllo di tutte le determinazioni e deliberazioni dell'Ente e quindi di tutti gli atti amministrativi

**Principali attività:** tutte le attività collegate agli adempimenti contabili di cui al TUEL e principi contabili, nonché norme correlate

**Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta:** esperienza in materie contabili, ragionieristiche e tributarie nonché di tutte le materie correlate - precedenti esperienze in gestione della contabilità

**Collocazione Posizione Organizzativa Settore Sociale-Cultura**

**Denominazione: AREA SOCIO ASSISTENZIALE-CULTURALE**

**Finalità della posizione organizzativa: la sua ragion essere all'interno dell'organizzazione,**



**natura e obiettivi esposti in modo sintetico della posizione:** gestione del sociale, dell'istruzione della cultura, della biblioteca comunale, rapporti con le associazioni, erogazione dei contributi e funzione di vicesegretario

**Aree di responsabilità gestionali ed amministrative:** prevede la gestione di tutti i procedimenti nelle materie sopra indicate

**Principali attività:** tutte le attività collegate agli adempimenti nelle materie di competenza

**Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta:** competenza in materia giuridica, disponibilità alla presenza e particolare attenzione all'utenza

**Collocazione Posizione Organizzativa Settore Tecnico**

**Denominazione: AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA COMMERCIO**

**Finalità della posizione organizzativa:** pianificazione urbanistica territoriale, sviluppo e commercio, edilizia privata, competenze ced ed informatiche

**Aree di responsabilità gestionali ed amministrative:** prevede la gestione di tutti i procedimenti nelle materie sopra indicate con rapporto diretto con i tecnici

**Principali attività:** tutte le attività collegate agli adempimenti nelle materie di competenza

**Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta:** competenza in materia urbanistica, di pianificazione, gestione dell'utenza

**Collocazione Posizione Organizzativa Settore Tecnico**

**Denominazione: AREA LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI ECOLOGIA AMBIENTE**

**Finalità della posizione organizzativa: la sua ragion essere all'interno dell'organizzazione, natura e obiettivi esposti in modo sintetico della posizione:** gestione del piano opere pubbliche, della manutenzione, del patrimonio immobiliare, gestione degli operai, ecologia ed ambiente e datore di lavoro

**Aree di responsabilità gestionali ed amministrative:** prevede la gestione di tutti i procedimenti nelle materie sopra indicate

**Principali attività:** tutte le attività collegate agli adempimenti nelle materie di competenza

**Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta:** competenza in materia tecnica

**Collocazione Posizione Organizzativa affidata al Segretario Generale**

**Denominazione: AREA AMMINISTRATIVA**

**Finalità della posizione organizzativa: la sua ragion essere all'interno dell'organizzazione, natura e obiettivi esposti in modo sintetico della posizione:** gestione del personale giuridico e programmazione del personale, gestione del protocollo e archivio documentale, della segreteria generale e della segreteria del Sindaco e contratti, dell'Urp, anagrafe stato civile elettorale e statistica

**Aree di responsabilità gestionali ed amministrative:** prevede la gestione di tutti i procedimenti nelle materie sopra indicate

**Principali attività:** tutte le attività collegate agli adempimenti nelle materie di competenza

**Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta:** competenza in materia giuridica

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 20-05-2019

Il Responsabile del servizio

**Bergamin Antonella**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 20-05-2019

Il Responsabile del servizio

**Maggian Maria Letizia**