

AREA	tasso in percentuale		TOTALE
	PRESENZA	ASSENZA	
	<b>gen-16</b>		
AMMINISTRATIVA	76,97%	23,03%	100,00%
SOCIO-ASSISTENZIALE- CULTURALE	81,05%	18,95%	100,00%
ECONOMICO-FINANZIARIA- TRIBUTI	73,10%	26,90%	100,00%
EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA- COMMERCIO	90,79%	9,21%	100,00%
LAVORI PUBBLICI- MANUTENZIONE-PATRIMONIO	82,46%	17,54%	100,00%

Per il calcolo delle percentuali di assenza sono stati considerati i giorni lavorativi del mese con l'esclusione dei sabati, delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (Es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, Legge 104/92 permessi sindacali, donazione sangue, infortunio, sciopero ecc.). L'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 (c.d. spending review) ha stabilito che le ferie spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale delle PP.AA., devono essere obbligatoriamente fruito secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non possono dar luogo - in nessun caso - alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro, con conseguente disapplicazione delle disposizioni normative e contrattuali più favorevoli per cui tra le assenze sono conteggiate tutte le ferie arretrate che il personale sta fruendo.