COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

DECRETO 26 del 27-05-16 - reg. Gen. 26

Oggetto: INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL SEGRETARIO COMUNALE DR.SSA BERGAMIN ANTONELLA

IL SINDACO

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 31/03/2016 avente per oggetto "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/03/2016 avente per oggetto "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2016-2018 E RELATIVI ALLEGATI" contenente anche le previsioni di cassa per l'anno 2016;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 31/03/2016 avente per oggetto "APPROVAZIONE P.E.G. ANNO 2016: ASSEGNAZIONE DOTAZIONI FINANZIARIE" con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'anno 2016;

Preso atto che con decreto N. 25 del 27.05.2016 reg. gen. N. 25 la dott.ssa Bergamin Antonella è stata nominata Segretario comunale nell'ambito della segreteria convenzionata tra i Comuni di Sandrigo (60,00%) e Fonte (TV) (40,00%);

Visto il proprio decreto n. 22 del 06/05/2016 reg. gen. 22 con la quale la dr.ssa Bergamin Antonella è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa relativamente ai servizi sottoriportati alla dr.ssa Bergamin Antonella dal 06 maggio fino al 31 maggio 2016, per il periodo di reggenza a scavalco;

Ritenuto di confermare detto incarico dalla data odierna fino a nuova determinazione, a seguito della titolarità della convenzione di segreteria;

Tenuto conto della rilevanza delle funzioni aggiuntive, dell'onnicomprensività dell'indennità, che assorbe le prestazioni di lavoro straordinario, dell'importo delle indennità attribuite ai Responsabili dei Servizi in relazione allo svolgimento delle relative funzioni, dei risparmi di spesa conseguenti all'attività svolta dal Segretario;

Visto che l'art.1 del Contratto Collettivo Integrativo di livello Nazionale dei Segretari comunali e provinciali stipulato in data 22.12.2003, attribuisce agli Enti la possibilità di corrispondere, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, una maggiorazione della retribuzione di posizione, in godimento da parte del Segretario Comunale, se sussistono le condizioni oggettive e/o soggettive e secondo i criteri e i parametri, previsti nell'allegato A;

Preso atto della conseguente necessità di retribuire con equità le funzioni e le annesse responsabilità attribuite al Segretario Comunale;

Rilevato che le funzioni sopra descritte legittimano la corresponsione di una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento in quanto le succitate funzioni corrispondono alle condizioni, ai criteri e ai parametri indicati nell'allegato A) del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo 2- in data 22 Dicembre 2003;

Dato atto che spettano al capo dell'Amministrazione le attribuzioni in ordine agli istituti contrattuali connessi al rapporto di lavoro del Segretario Generale, ai sensi dell'art.15 del D.P.R. n.465/1997;

Visti i punteggi stabiliti ai fini del calcolo della maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere, punteggi già individuati con proprio decreto n. 28 del 11/10/2012 reg. gen. N. 36 che ad ogni buon conto si allegano al presente atto allegato sub 1 "Punteggio attribuibile";

Visto che con il sopracitato decreto n. 36/2012 è stato stabilito che l'importo della maggiorazione della retribuzione riconosciuta al Segretario Comunale interessato, va determinato, data anche l'importanza dell'Ente, applicando alla retribuzione di posizione in godimento (comprensiva del 25% per segreteria convenzionata) le seguenti percentuali:

- del 50% in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 80 a 100;
- del 40% in caso di punteggio che va da 60 a 79;
- del 25% in caso di punteggio che va da 40 a 59;
- del 10% in caso di punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10 punti;
- non attribuendo alcuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10;

Ritenuto di approvare il prospetto allegato sub "2" che prevede l'assegnazione alla dott.ssa Bergamin Antonella del punteggio complessivo di 85 punti alle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Comunale;

Visto che a tale punteggio corrisponde una percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario interessato pari al 50%;

Rilevato che l'art. 3 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 1° Marzo 2011, disciplina il trattamento economico ed in particolare il comma 7 statuisce che "*Fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16 Maggio 2001, relativo quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art. 3 comma 2, del CCNL del 16 Maggio 2001, relativo al biennio economico 2000-2001*";

Accertato:

- che in caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art.45 del CCNL del 16.05.2001 confermato dal C.C.N.L. del 07.03.2008 "maggiorazione per convenzioni di segreteria";
- che, ai sensi dell'accordo del 13.01.2009, la quota massima di maggiorazione attribuibile è pari al 50% della retribuzione di posizione determinata dall'art.3, comma 2 del CCNL del 16.05.2001, comprensiva della quota del 25% di cui all'art. 45 del CCNL 16.05.2001 elencato al punto precedente;

Dato atto che la retribuzione di posizione di riferimento per la maggiorazione è, pertanto, la seguente: € 10.845,59 (retribuzione di posizione CCNL 16.05.2001, come previsto dall'art. 3, comma 7 del CCNL 01.03.2011) + € 1.959,40 (maggiorazione 25% per segreterie convenzionate calcolata sulla retribuzione di posizione di € 7.837,59 ex CCNL 01.03.2011) = € 12.804,99;

Visto il D.P.R. n. 465/1997;

Visti i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali vigenti;

Visto IL D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza in base all'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18/08/200 n. 267;

Richiamata la dichiarazione in data 27/05/2016 resa dalla dr.ssa Bergamin Antonella ai sensi dell'art. 20 comma 1 del decreto legislativo 39/2013 circa l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di incarichi nella Pa;

DECRETA

Per le motivazioni narrate in premessa che si intendono qui integralmente riportate:

1) il Segretario Comunale dr.ss a Bergamin Antonella è incaricato di ricoprire la posizione organizzativa di responsabile dei servizi sottoriportati dalla data odierna fino a nuova determinazione, individuando nel contempo i sostituti in caso di sua assenza od impedimento:

Responsabile	Servizi di competenza	Sostituti in caso di assenza
Bergamin dr.ssa Antonella (ai sensi artt. 107 e 109 Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, N. 267 Testo Unico Delle Leggi Sull'ordinamento Degli Enti Locali)	I – Segreteria-personale II – Segreteria del Sindaco-Urp-Legale Contratti III- Servizi al cittadino-statistica-protocollo-archivio	1. Maggian rag. Maria Letizia 2. Maculan dr. Carlo 3. Reniero geom. Giuseppe 4. Boscardin arch. Michele

2) di individuare i nuovi sostituti in caso di assenza o impedimento di cui al proprio decreto n. 14 del 31/12/2015 RG n. 15 mediante il quale sono stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa ed altre responsabilità

Responsabile	Servizi attribuiti	Sostituti in caso di assenza
Maggian Maria Letizia (ai sensi artt. 107 e 109 Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, N. 267 Testo Unico Delle Leggi Sull'ordinamento Degli Enti Locali)	Ragioneria Bilancio-economato- Tributi Concessioni Cimiteriali Polizia Locale di competenza del Comune	1. Maculan dr. Carlo 2. Reniero geom. Giuseppe 3. Boscardin arch. Michele 4. Bergamin dr.ssa Antonella
Boscardin arch. Michele (ai sensi artt. 107 e 109 Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, N. 267 Testo Unico Delle Leggi Sull'ordinamento Degli Enti Locali)	Urbanistica ed edilizia Privata-Suap Commercio	1. Reniero geom. Giuseppe 2. Maggian Maria Letizia 3. Maculan dr.Carlo 4. Bergamin dr.ssa Antonella

Reniero geom. Giuseppe (ai sensi artt. 107 e 109 Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, N. 267 Testo Unico Delle Leggi Sull'ordinamento Degli Enti Locali)	Lavori Pubblici-Patrimonio-Informatica Espropri- Progetti ed autorizzazioni ambientali Manutenzione - sicurezza lavoro Ecologia-ambiente	1. Boscardin arch. Michele 2. Maggian Maria Letizia 3. Maculan dr. Carlo 4. Bergamin dr.ssa Antonella
Maculan dr. Carlo (ai sensi artt. 107 e 109 Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, N. 267 Testo Unico Delle Leggi Sull'ordinamento Degli Enti Locali)	Servizi sociali ed assistenza scolastica Cultura-tempo libero-sport	1. Maggian Maria Letizia 2. Reniero geom. Giuseppe 3. Boscardin arch. Michele 4. Bergamin dr.ssa Antonella

3) Di dare atto che al Segretario Comunale dr.ssa Bergamin Antonella sono altresì attribuite le seguenti funzioni:
   - *Coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili di Servizio;*
   - *Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Servizio;*
   - *Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica;*
   - *Supporto dell'OIV o componente del Nucleo di valutazione;*
   - *Responsabile dei procedimenti disciplinari;*
   - *Responsabile per la trasparenza;*
   - *Responsabile della prevenzione della corruzione;*
   - *Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia ex art. 2, comma 9 bis L. 241/1990;*

4) di confermare i punteggi stabiliti con decreto n. 28 del 11/10/2012 reg,. gen. N. 36 che ad ogni buon conto si allegano al presente atto allegato sub 1 " Punteggio attribuibile";

5) di confermare che l'importo della maggiorazione della retribuzione riconosciuta al Segretario Comunale interessato, va determinato, data anche l'importanza dell'Ente, applicando alla retribuzione di posizione in godimento (comprensiva del 25% per segreteria convenzionata) le seguenti percentuali, percentuali già stabilite con proprio decreto n. 28 del 11/10/2012 reg,. gen. N. 36):
- del 50% in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 80 a 100;
- del 40% in caso di punteggio che va da 60 a 79;
- del 25% in caso di punteggio che va da 40 a 59;
- del 10% in caso di punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10 punti;
- non attribuendo alcuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10;

6) di approvare il prospetto allegato sub "2" che prevede l'assegnazione del punteggio complessivo di 86 punti alle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Comunale;

7) di riconoscere al Segretario Comunale dr.ssa Bergamin Antonella, titolare della sede convenzionata di Classe III^ tra i Comuni di Sandrigo e Fonte (TV), con decorrenza dal 27.05.2016, la maggiorazione del 50% della "retribuzione di posizione" pari a € 6.402,49 (50% di € 12.804,99);

8) di dare atto che, ai sensi dell'art.42 del C.C.N.L. 1998-2001 al Segretario Comunale, a seguito di valutazione annuale, sulla base delle disposizioni vigenti in materia e nelle forme e nei modi previsti dalla disposizioni medesime,

è riconosciuta un'indennità di risultato nella misura massima del 10% del totale retributivo in godimento nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa;

9) di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere all'esecuzione del presente decreto attraverso gli atti di carattere gestionale di propria competenza;

10) di dare atto che dalla data di riconoscimento della maggiorazione viene disapplicato il riconoscimento dell'istituto del cd. "galleggiamento" riconosciuto presso il Comune di Fonte (TV) in quanto l'indennità di posizione comprensiva della maggiorazione superano la soglia per il "galleggiamento";

11) di dare atto che la spesa trova copertura agli appositi capitoli stipendiali;

12) di trasmettere il presente atto per conoscenza al Sindaco del Comune di Fonte;

13) di disporre che il presente decreto dia formalmente comunicato agli interessati:

14) di disporre la pubblicazione del presente nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente".-

IL SINDACO
Stivan Giuliano

VISTO: IL SEGRETARIO COMUNALE

Reg. pubblicazioni n. 619

In pubblicazione all'albo on-line del Comune di Sandrigo per quindici giorni
dal 17-06-2016 al 02-07-2016
FIRMA MESSO COMUNALE _____

IL MESSO COMUNALE
GALLIO VINICIO

COMUNE DI SANDRIGO (Vicenza)

Consegna capigruppo il 17-06-2016

B

ALLEGATO SUB. "1" - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE.		
FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 35		*Punteggio per singola voce*
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	Fino a punti 5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	Fino a punti 5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Fino a punti 5
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	Fino a punti 5
E	Rappresentanza esterna	Fino a punti 4
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	Fino a punti 2
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	Fino a punti 2
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	Fino a punti 5
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	Fino a punti 2

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 65		*Punteggio per singola voce*
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	Fino a punti 5
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Fino a punti 5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Fino a punti 5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio(quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	Fino a punti 5
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Fino a punti 5
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	Fino a punti 5
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Fino a punti 5
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Fino a punti 5
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	Fino a punti 4
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	Fino a punti 3
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	Fino a punti 3
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	Fino a punti 2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	Fino a punti 5
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	Fino a punti 2
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	Fino a punti 2
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	Fino a punti 5

ALLEGATO sub. "2 " - PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE.		
FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 35		*Punteggio per singola voce*
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	punti 5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	punti 5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	punti 3
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	punti 5
E	Rappresentanza esterna	punti 4
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	punti 2
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	punti /
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	punti 5
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	punti /
	Totale punti	**punti 29**

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 65		*Punteggio per singola voce*
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	punti 5
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	punti 5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	punti 5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	punti 3
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	punti 3
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	punti 4
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	punti 5
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	punti 5
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	punti 3
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	punti 3
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	punti 3
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	punti 2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	punti 5
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	punti /
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	punti /
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	punti 5
	Totale punti	punti 56

Totale complessivo punti 85