

Comune di SANDRIGO

Verbale n. 23 del 16/11/2021

Verbale di parere su Proposta di Delibera di Giunta Comunale n. 96 del 08/10/2021.

In data 14 ottobre 2021 il sottoscritto dott. Teddi Cavinato, quale revisore Unico, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, ha esaminato la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 08/10/2021 avente ad oggetto: **"APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2022-2024. PIANO OCCUPAZIONALE 2022 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE"**

PRESO ATTO che con l'adozione di tale delibera la Giunta intende intervenire per la copertura di alcune posizioni per le annualità 2022-2023-2024, come specificato nella proposta di deliberazione sopraccitata;

VISTI l'articolo 39 della legge 449/1997 e l'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006 in materia di riduzione complessiva della spesa di personale;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a euro 1.384.035,55;

VERIFICATO

- che la spesa complessiva finale prevista garantisce il rispetto di tale limite;
- il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che in particolare il Comune di Sandrigo:
 - ✓ non versa in condizioni deficitarie o di dissesto e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
 - ✓ rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";
 - ✓ ha approvato i documenti economico-finanziari nei termini prescritti dalla normativa vigente;
 - ✓ si è adeguato alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009;
 - ✓ è adempiente all'obbligo di invio dei dati di bilancio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;

VISTO il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 che ha definito i valori soglia distinti per fascia demografica nonché le percentuali massime di incremento della spesa annua;

CONSIDERATO

- che la nuova logica sottesa alle procedure di reclutamento ed assunzione di personale è basata sul superamento del solo concetto di turn over e sull'introduzione della verifica di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti;
- quanto riportato nella proposta di delibera di Giunta Comunale che evidenzia, tra l'altro, come il Comune di Sandrigo, in base alla tabella allegata alla proposta di deliberazione e nel rispetto del dettato normativo, si trova nella fascia intermedia con un rapporto pari al 29% e che pertanto non può superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto dell'FCDE dell'ultimo rendiconto approvato;

VISTO che nella proposta di delibera è precisato che a seguito dell'approvazione del Rendiconto di Gestione 2021, e con riferimento a tutte le assunzioni successive, occorrerà ricalcolare la percentuale di

STUDIO
Dott.Rag. Cavinato Teddi
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

incidenza della spesa di personale, riverificare in quale fascia si colloca il Comune ed applicare le specifiche regole e limiti assunzionali;

CONSIDERATO che le assunzioni di personale previste, tenuto conto anche delle cessazioni che interverranno, consentono all'ente, in proiezione, di mantenere la percentuale di incidenza delle spese di personale rispetto alle entrate correnti medie del triennio precedente, al netto del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità, entro la percentuale del 29,00%;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dalla responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 239 del T.U.E.L.,

ESPRIME

con riferimento alle norme vigenti e delle disposizioni contenute nel Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 adottato in esecuzione dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019

PARERE FAVOREVOLE

all'adozione della proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 96 del 08/10/2021 ad oggetto: **"APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2022-2024. PIANO OCCUPAZIONALE 2022 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE"**.

Campo San Martino, il 16 novembre 2021

Il Revisore Unico
Dott. Teddi Cavinato

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.