## DATI RELATIVI AI PREMI ANNO 2020

(Art. 20, c. 1, d. lgs. N. 33/2013)

### SEGRETARIO COMUNALE

| | Ammontare dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti | n. dipendenti | Entità del premio mediamente conseguibile | Valori percentuali dell'utilizzo della premialità | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| SEGRETARIO COMUNALE | COMPENSI NON ANCORA EROGATI | -- | COMPENSI NON ANCORA EROGATI | 100% | Da 99% a 80% | Da 79% a 60% | Inferiore a 60% |
| | | | | | | | |

### POSIZIONI ORGANIZZATIVE

| | Ammontare dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti | n. dipendenti | Entità del premio mediamente conseguibile | Valori percentuali dell'utilizzo della premialità | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | COMPENSI NON ANCORA EROGATI | -- | COMPENSI NON ANCORA EROGATI | 100% | 90% | 70% | 0% |
| | | | | | | | |

### PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENTE

| | Ammontare dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti | n. dipendenti | Entità del premio mediamente conseguibile | Valori percentuali dell'utilizzo della premialità | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENTE (COMPRESO ANCHE PERSONALE IN SOPRANNUMERO TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI VICENZA SECONDO LE PROCEDURE DI CUI AL DM 14/09/2015) | COMPENSI NON ANCORA EROGATI | -- | COMPENSI NON ANCORA EROGATI | 100% | 90% | 80% | 68% | 45% | 0% |
| | | | | | | | | | |